

# Antikorruptionspolicy

## Definition

Folke Bernadotteakademins (FBA) definition av korruption lyder: missbruk av förtroende, makt eller position för otillbörlig vinning. Korruption innefattar bl.a. tagande och givande av muta, – vilket inkluderar givande av muta till utländsk offentlig tjänsteman – förskingring, jäv samt nepotism.

Sida 1 (2)

**DNR**  
15-00072

**Datum**  
21 juli 2015

## Syfte

FBA:s antikorruptionspolicy beskriver myndighetens förhållningssätt till korruption och hur arbetet för att bekämpa korruption ska ske. Syftet med policyn är att öka medvetenheten kring korruption, främja förebyggande åtgärder, försvåra misstag och skapa en organisationskultur där korruption iaktas i all verksamhet.

## Drivkraft

För samhället utgör korruption ett allvarligt hinder för social och ekonomisk utveckling och den drabbar särskilt fattiga människor. Förutom att fattiga ofta drabbas av en svag, rättslös och odemokratisk stat kan korruption också medföra att de inte får tillgång till grundläggande säkerhet och samhällsservice. Att arbeta mot korruption handlar därför om att använda statliga medel på ett korrekt sätt, att bidra till fattigdomsbekämpning, samhällssäkerhet och utveckling – i Sverige likväl som utomlands.

## Tillämpningsområde

Denna policy gäller för alla FBA:s medarbetare, även sekunderade, samt för konsulter och all verksamhet som finansieras genom FBA.

## Ansvar och åtgärder

Alla medarbetare ska vara medvetna om att Sverige har gjort åtaganden att motverka korruption enligt internationella konventioner, exempelvis genom FN:s konvention mot korruption.

Varje verksamhetsansvarig medarbetare är skyldig att informera externa aktörer, till exempel samarbetsaktörer och konsulter, om denna policy.

Korruptionsrisker ska beaktas på samtliga nivåer inom FBA genom riskanalyser, bland annat i rekryterings-, strategi-, planerings-, och uppföljningsprocesser liksom i myndighetens ärendeberedning och genomförande av verksamhet.

Korruption upptäcks vanligen när någon reagerar på varningssignaler. Dessa signaler är ofta subtila och svårtolkade varför det är viktigt att de utreds av fler än en person. Den medarbetare som har misstankar om korruption är skyldig att rapportera detta. Medarbetare som är utsända av FBA ska rapportera misstankarna i enlighet med insatsens Standard Operation Procedure (SOP). Övriga medarbetare ska i första hand rapportera till närmsta chef, alternativt till annan chef som medarbetaren känner förtroende för, och den som mottar informationen ska i samråd med generaldirektören, säkerhetsskyddschefen samt HR-chefen besluta om åtgärder. Rapporten, samrådet och beslutet ska dokumenteras. Medarbetare som rapporterar misstanke om korruption ska skyddas, erbjudas anonymitet och får inte utsättas för repressalier eller trakasserier.

Sida 2 (2)

**DNR**  
15-00072

**Datum**  
21 juli 2015