

Recursos para el Desarrollo de Capacidades

Acceso gratuito a recursos sobre el liderazgo sensible al género en www.fba.se/grl

Use el material comprobado de la FBA para aumentar su propia competencia, o la de su liderazgo en temas de liderazgo sensible al género. Este material se puede adaptar fácilmente a su propia organización e incluye:

Manual de LSG: Una guía práctica basada en evidencia como líderes puedan aumentar sus cinco habilidades fundamentales del liderazgo sensible al género.

LSG guía para Facilitadores/as: Todo lo que necesitas saber para facilitar tu propio programa de liderazgo sensible al género – desde ejercicios de entrenamiento hasta puntos de conversación.

LSG Libro de trabajo de participantes: Diseñado para acompañar la guía para facilitadores/as, los/las participantes tienen información clave y ejercicios prácticos en este libro de trabajo para consolidar su aprendizaje.

LSG serie de vídeos: Una serie de vídeos informativos e inspiradores con altos dirigentes de la ONU, la OSCE y la FBA.

La Academia Folke Bernadotte (FBA) es la agencia sueca para la paz, la seguridad y el desarrollo

FBA es la agencia sueca experta en la implementación de la agenda de mujeres, paz y seguridad.

Como parte de la cooperación internacional para el desarrollo, promovemos paz en países afectados por conflictos. Ofrecemos formación y asesoramiento y realizamos investigaciones para fortalecer la construcción de la paz y la gobernanza. Asimismo, concedemos fondos a organizaciones de la sociedad civil que trabajan por la paz y la seguridad. Además, desplegamos personal civil a operaciones de paz y misiones de observación electoral dirigidas principalmente a por la ONU, la UE, la OSCE y la OEA.

Para saber más, visite www.fba.se/grl donde puede encontrar nuestros recursos disponibles o contáctanos en grl@fba.se

Liderazgo Sensible al Género (LSG)



La iniciativa del Liderazgo Sensible al Género de la Academia Folke Bernadotte tiene como objetivo apoyar a líderes y gerentes de organizaciones de paz y seguridad internacionales, regionales y nacionales en la toma de acción efectiva por la igualdad de género.

¿Qué es un líder sensible al género?

Un líder sensible al género usa su posición y sus habilidades de liderazgo para activamente trabajar hasta la igualdad de género y los derechos de mujeres, ambos en el entorno laboral y en las actividades externas de la organización.

¿Por qué necesitamos líderes sensibles al género?

A pesar de ciertos avances, la implementación de la agenda de mujeres, paz y seguridad ha sido lento y recientes retrocesos globales han puesto en peligro los derechos fundamentales de las mujeres y las niñas. Una de las piezas que faltan en la rompecabeza para lograr la igualdad de género es un liderazgo proactivo.

Necesitamos líderes y gerentes sensibles al género para tomar acción y asegurar que sus organizaciones están cumpliendo efectivamente su mandato relativo a la igualdad de género.

Líderes sensibles al género no necesitan volver a ser expertos de género, pero necesitan usar su posición, autoridad y habilidades de liderazgo para iniciar y sostener cambio organizacional para promover la igualdad de género en el trabajo diario.



Cinco habilidades fundamentales

FBA ha desarrollado un marco de Liderazgo Sensible al Género práctico que está enfocado en las cinco habilidades fundamentales que usan líderes para lograr la igualdad de género y proteger los derechos de las mujeres y las niñas.

1. Liderar con el ejemplo

Mitigar estereotipos de género, intervenir en comportamientos sexistas, estar un aliado a las mujeres e impulsar visible el cambio sostenible por una mejor igualdad de género.

2. Establecer estrategias y prioridades

Identificar brechas de implementación claves relativo a las políticas de igualdad de género, establecer prioridades estratégicas y metas medibles.

3. Comunicar con claridad y convicción

Usar lenguaje sensible al género y estar claro, convincente y consistente cuando comunicando sobre la igualdad de género.

4. Administrar personal, recursos y actividades

Establecer las condiciones para capacitar el personal para lograr prioridades relativo a la igualdad de género; construir una relación laboral con su asesor de género; y usar análisis de género para asegurarse que los recursos y actividades activamente contribuye a la igualdad de género.

5. Exigir y autoexigir rendición de cuentas

Desarrollar una cultura de aprendizaje y responsabilidad por la igualdad de género, incluso usando mecanismos de rendición de cuentas formales e informales, como el feedback.

Programa de aprendizaje

Participe en nuestro programa innovador de aprendizaje sobre liderazgo sensible al género!

Diseñado específicamente para líderes de organizaciones de paz y seguridad, este programa en línea te brindará la oportunidad única de mejorar su capacidad de liderazgo actuando en favor de la igualdad de género.

Facilitadoras y facilitadores expertos te ayudarán a reforzar sus cinco habilidades fundamentales de liderazgo sensible al género mediante:

- Talleres interactivos online
- Práctica de habilidades
- Coaching personal

FBA apoya a las principales organizaciones de paz y seguridad para que avancen en su trabajo de igualdad de género y ha aplicado con éxito el Programa de Aprendizaje de Liderazgo Sensible al Género con altos dirigentes de la ONU, la OSCE y la UE.

“He participado en muchas formaciones a lo largo de mi carrera. El programa de LSG fue realmente el mejor, ya que combinaba de forma ideal la base teórica y la acción concreta. Pude aplicar inmediatamente lo aprendido después de cada sesión. El curso fue informativo, estimulante, esclarecedor y práctico.

Embajador Kilian Wahl, Jefe de Misión
OSCE Misión en Skopje