

Les outils pour le renforcement des capacités

Pour l'accès gratuit aux supports et autres matériaux sur le leadership sensible au genre, veuillez consulter : www.fba.se/grl

Utilisez les supports de formation testés de la FBA pour améliorer vos propres compétences dans le domaine du leadership sensible au genre ou celles de vos chefs et cheffes. Ces matériaux peuvent facilement être adaptés à votre organisation spécifique et comprennent :

Le manuel GRL : Un guide pratique fondé sur des données probantes expliquant comment les chefs et cheffes peuvent améliorer leurs cinq compétences de base en matière de leadership sensible au genre.

Le guide de l'animateur/animateur GRL: Tout ce dont vous avez besoin pour animer votre propre programme d'apprentissage du leadership sensible au genre - des exercices de formation aux points de discussion.

Le manuel du participant/participante GRL: Conçu pour accompagner le guide du facilitateur, les participants et participantes trouvent des informations clés et des exercices pratiques dans ce manuel qui consolide leur apprentissage.

La série de vidéos GRL: Une série de vidéos informatives et inspirantes avec des hauts dirigeants et hautes dirigeantes de l'ONU, de L'Organisation pour la Sécurité et la Coopération en Europe (OSCE) et de L'Académie Folke Bernadotte (FBA).

L'Académie Folke Bernadotte (FBA) est l'agence gouvernementale suédoise pour la paix, la sécurité et le développement

La FBA est l'agence gouvernementale suédoise experte pour la mise en œuvre de l'agenda femmes, paix et sécurité.

Dans le cadre de la coopération internationale suédoise au développement, nous promouvons la paix dans les pays touchés par des conflits. Nous offrons des formations, des conseils et nous menons des recherches afin de renforcer la consolidation de la paix et de la gouvernance, et nous octroyons des fonds aux organisations de la société civile travaillant pour la paix et la sécurité. Nous déployons également du personnel civil dans des opérations de paix et des missions d'observation électorale dirigées principalement par l'ONU, l'UE et l'OSCE.

Pour plus d'informations, visitez www.fba.se/grl ou contactez-nous à grl@fba.se

Le leadership sensible au genre



L'initiative du leadership sensible au genre de l'Académie Folke Bernadotte vise à aider les chefs/cheffes ainsi que les gestionnaires des organisations internationales, régionales et nationales de paix et de sécurité à prendre des mesures efficaces en matière d'égalité hommes-femmes.

Qu'est-ce qu'un chef ou une cheffe sensible au genre?

Un chef ou une cheffe sensible au genre utilise sa position dans la hiérarchie et ses compétences pour activement travailler en faveur de l'égalité hommes-femmes et des droits humains sur le lieu de travail ainsi que dans les activités externes de son organisation.

Pourquoi avons-nous besoin de chefs et cheffes sensibles au genre?

Malgré certains progrès, la mise en œuvre du programme humanitaire, paix et sécurité a été lente et les récents revers mondiaux mettent en danger les droits fondamentaux humains. L'une des pièces manquantes du puzzle de la réalisation de l'égalité hommes-femmes est la direction proactive.

Nous avons besoin des leaders et de gestionnaires sensibles au genre pour agir ainsi que veiller à ce que leurs organisations s'acquittent efficacement de leur mandat en matière d'égalité hommes-femmes.

Les chefs et cheffes sensibles au genre ne sont pas censés/censées devenir des experts ou expertes en matière d'égalité hommes-femmes, mais utiliser leur position, leur autorité et leurs compétences dans le domaine de la prise de décision pour initier et soutenir le changement organisationnel afin de promouvoir l'égalité entre les hommes et les femmes dans leur travail quotidien.



Les cinq compétences de base

L'Académie Folke Bernadotte (FBA) a développé un cadre pratique du leadership sensible au genre qui se concentre sur les cinq compétences de base que les chefs et cheffes utilisent pour atteindre l'égalité hommes-femmes.

1. Diriger par l'exemple

Réduire les stéréotypes sur le genre, intervenir dans les cas de sexisme, être un ou une allié/alliée des femmes et conduire des changements visibles et durables pour une plus grande égalité entre les hommes et les femmes.

2. Mettre en place des priorités et des objectifs

Identifier les principales lacunes dans la mise en œuvre des politiques d'égalité hommes-femmes, définir et établir des priorités stratégiques ainsi que des objectifs mesurables.

3. Communiquer de manière claire et convaincante

Utiliser un langage sensible au genre et être clair, convaincant et cohérent en communiquant sur l'égalité hommes-femmes.

4. Gérer le personnel, les ressources et les activités

Établir les bonnes conditions pour permettre au personnel de réussir à réaliser les priorités en matière d'égalité hommes-femmes; établir une relation stratégique de travail avec votre conseiller/consillère en genre et faire une analyse genre pour s'assurer que les ressources et les activités contribuent activement à l'égalité hommes-femmes.

5. Se tenir soi-même et les autres responsables

Développer une culture d'apprentissage et de responsabilisation pour la performance en matière d'égalité hommes-femmes, y compris en utilisant des mécanismes de responsabilisation formels et informels tels que la rétroaction.

Le programme d'apprentissage

Participez à notre programme d'apprentissage innovant sur le leadership sensible au genre!

Conçu spécifiquement pour les chefs et cheffes des organisations de paix et de sécurité, ce programme en ligne vous donnera l'occasion unique de faire progresser vos compétences en tant que leader en agissant en faveur de l'égalité hommes-femmes.

Des experts facilitateurs et expertes facilitatrices vous aideront à renforcer vos cinq compétences fondamentales en matière de leadership sensible au genre à travers :

- Les ateliers interactifs en ligne
- La pratique des compétences
- Le coaching personnel

L'Académie Folke Bernadotte (FBA) soutient les organisations de paix et de sécurité pour faire avancer leur travail sur l'égalité hommes-femmes et a mis en œuvre avec succès le programme d'apprentissage du leadership sensible au genre avec des hauts dirigeants et hautes dirigeantes de l'ONU, de l'OSCE et de l'UE.

"J'ai participé à de nombreuses formations tout au long de ma carrière. Le programme GRL était vraiment le meilleur car il combinait de manière idéale la formation théorique et l'action concrète. J'ai pu appliquer immédiatement ce que j'ai appris après chaque session. Le cours était informatif, stimulant, enrichissant ainsi que pratique."

L'ambassadeur Kilian Wahl,
Chef de la Mission de l'OSCE à Skopje