

FBA:s *årsredovisning* 2016



Innehåll

FÖRORD	5
1. INTRODUKTION	7
2. PERSONALFÖRSÖRJNING TILL INTERNATIONELLA INSATSER.....	14
3. UTBILDNING, SAMTRÄNING OCH ÖVNING	23
4. FORSKNING, POLICY- OCH METODUTVECKLING.....	32
5. BILATERALT UTVECKLINGSSAMARBETE INOM FRED OCH SÄKERHET..	39
6. STÖD TILL CIVILSAMHÄLLET	45
7. ORGANISATION SAMT LEDNINGS- OCH VERKSAMHETSSTÖD.....	49
8. FINANSIELL REDOVISNING	52
FÖRKORTNINGAR	71

© FBA 2017

Layout: Global Reporting

Foto: UN Photo

Tryck: Elanders, 2017

www.fba.se

Förord

Utvecklingen i vår omvärld 2016 kan summeras som politiskt turbulent och fortsatt präglad av konflikter och förödande våldsamheter. Osäkerheten påverkar internationellt samarbete i stort, och förutsättningarna för att bedriva arbete för fred, säkerhet och utveckling.

Mot bakgrund av detta är målet om fredliga och inkluderande samhällen inom FN:s Agenda 2030 för ekonomisk, social och hållbar utveckling särskilt angeläget. FBA har genom sitt myndighetsuppdrag goda förutsättningar att bidra till målet och har tillsammans med 40 andra svenska myndigheter nyligen antagit en avsiktsförklaring om att samverka kring genomförandet av Agenda 2030.

Regeringen har under året tagit ett nytt fredsinitiativ och särskilt lyft fram vikten av insatser för sviktande stater och områden i konflikt- och postkonfliktsituationer. FBA:s roll inom fred, säkerhet och utveckling är en viktig pusselbit i detta arbete där vi, med grund i gedigen kompetens inom olika kunskapsområden och med tillgång till en rad verktyg såsom utbildningar, teknisk rådgivning och sekunderingar, kan skräddarsy program och aktiviteter. Ett gott exempel är utvecklingen inom det konfliktförebyggande arbetet där vi har samlat våra verktyg för att bland annat kunna ge riktat stöd till kvinnor i prioriterade länder genom ett dialog- och medlingsprogram.

Fredsavtalet i Colombia hör till de positiva nyheterna under året. Jag är glad över att vi genom vårt långsiktiga engagemang i landet nu kan verka för och bidra till nästa kapitel i utvecklingen för fred genom ett direkt uppdrag i den svenska strategin för utvecklingssamarbete med Colombia.

Jag kan konstatera att direkta uppdrag till FBA i Sveriges strategier för utvecklingssamarbete är ett tydligt och viktigt styrinstrument från regeringens sida, som ger vår myndighet en möjlighet till ett mer långsiktigt engagemang gentemot prioriterade länder och regioner. Under året har också våra projekt med grund i bilaterala och regionala strategier; för Demokratiska republiken Kongo, Liberia, Mali, Afrika söder om Sahara och Colombia, fortsatt att prägla myndighetens utveckling. Även om det har varit utmanande att utveckla interna planeringsinstrument och arbetsformer samtidigt som vi etablerat partnerskap i fält, har organisationen visat nyfikenhet och flexibilitet när det gäller att ta sig an dessa uppdrag. Vi har redan fått en rad erfarenheter som rör vad som krävs i våra förberedelser för att kunna genomföra verksamhet med hög kvalitet och till nytta för målgrupperna i de aktuella länderna.

2016 har också präglats av Sveriges stöd till FN och kandidaturen till FN:s säkerhetsråd. FBA har bidragit operativt till FN:s fredsarbete genom ett ökat personaltillbidrag till FN:s fredsinsatser. Stödet till FN har också manifesterats genom

20-årsjubileet av Challenges Forum som ägde rum i New York under våren. Vidare högtidlighölls tio års framgångsrikt samarbete med FN:s politiska avdelning (DPA) i slutet av året. Under det gångna decenniet har FBA utbildat ungefär två tredjedelar av DPA:s tjänstemän i dialog och medling.

Under året har också ansvaret för internationell valobservation införlivats i vår verksamhet. FBA ansvarar nu för det svenska deltagandet i EU:s och OSSE:s valobservationsinsatser.

Vi har vidare tagit fram nya långsiktiga mål för myndigheten. Det har varit ett stimulerande arbete som hjälpt oss att gemensamt sätta ord på det avtryck vi vill göra och de effekter vi vill bidra till i vår omvärld. Arbetet i sig har visat att vi efter en längre period av internt fokus på styrning och organisation nu har kunnat lyfta blicken och formulera gemensamma verksamhetsinriktade mål, som också kommer att vara till hjälp i den fortsatta utvecklingen av vår resultatstyrning.

Perspektivet kvinnor, fred och säkerhet har länge varit en prioritering för FBA men under 2016 har vi särskilt arbetat med jämställdhetsintegrering av verksamheten, vilket denna årsredovisning i sig är ett uttryck för.

Mycket nöje med läsningen!



Sven-Eric Söder, generaldirektör

1. Introduktion

Om årsredovisningen

FBA redogör i denna årsredovisning för den verksamhet som myndigheten har bedrivit och de resultat som uppnåtts under 2016. I redovisningen analyseras och bedöms myndighetens resultat utifrån fastställd förordning med instruktion, regleringsbrev för 2016 samt övriga styrande dokument. Myndigheten har utöver detta lämnat ett antal redovisningar till regeringen i särskild ordning.¹

I detta inledande kapitel redogör FBA för hur myndigheten väljer att bedöma sitt övergripande resultat med fokus på prestationer och prestationsnära effekter samt det arbete med långsiktiga mål som myndigheten har bedrivit under året för att ytterligare utveckla resultatstyrningen. Detta följs av en genomgång av hur FBA redovisar sitt jämställdhetsarbete, vilket både svarar upp mot uppdraget att jämställdhetsintegrera FBA:s verksamhet (det så kallade JiM-uppdraget), och myndighetens bidrag till den nationella handlingsplanen för genomförande av FN:s säkerhetsrådsresolutioner om kvinnor, fred och säkerhet. Vidare ges en översikt av FBA:s sammantagna ekonomiska omsättning uppdelat per verksamhetsområde samt en beskrivning av hur myndigheten redovisar kostnader per prestation.

Årsredovisningens struktur baseras på myndighetens fem verksamhetsområden:



Efter det inledande kapitlet följer fem kapitel – kapitel 2 till 6 – som motsvarar dessa verksamhetsområden. Varje kapitel innehåller en inledande övergripande bedömning av verksamhetsområdets resultat och utveckling samt en samlad kostnadsredovisning. Från och med 2016 redovisas samtliga prestationer i sin helhet i ekonomiska termer, medan den narrativa beskrivningen endast täcker ett urval av prestationer. I de kapitel som innehåller övergripande statistik redovisas volymtabeller över verksamheten. Urvalet av prestationer i framför allt kapitel 3 (Utbildning, samträning och övning) och kapitel 4 (Forskning, policy- och metodutveckling) är gjort så att samtliga kunskapsområden som FBA är verksam inom representeras i åtminstone ett av dessa kapitel, med fokus på prestationer som sammantaget kan ge en

¹ Återrapportering enligt regleringsbrev att redovisa och analysera genomförandet av den nationella handlingsplanen för FN:s säkerhetsrådsresolution 1325 i enlighet med de indikatorer som tagits fram under Regeringskansliets (Utrikesdepartementets) ledning (Dnr:15-00242, daterat 2016-04-15); Återrapportering enligt regleringsbrev angående ökat svenskt stöd till medling och dialog (Dnr 15-00138, daterat 2016-05-17); Återrapportering enligt regleringsbrev att redovisa hur valobservatörsverksamheten har integrerats i FBA:s verksamhet (Dnr: 15-00138, daterat 2016-08-26). FBA har därutöver samverkat i enlighet med myndighetens instruktion och regeringsbeslutet om myndighetssamverkan inom ramen för rådet för internationell fredsfrämjande verksamhet (UF2013/52812/UD/SP).

balanserad bild av myndighetens framgångar och utmaningar. I kapitel 7 redovisas utvecklingen av myndighetens organisation samt lednings- och verksamhetsstöd, följt av den finansiella redovisningen i kapitel 8.

Arbete med övergripande resultatbedömning

FBA:s instruktionsstyrda uppdrag är att stödja internationell fredsfrämjande verksamhet. FBA:s verksamhet ska bidra till att realisera regeringens inriktning för det internationella utvecklingssamarbetet, som en del i genomförandet av Sveriges politik för global utveckling, samt bidra till internationell fred och säkerhet.

Myndighetens arbete med att bedöma verksamhetens resultat har fortsatt under året och ambitionen har varit att genomföra fler utvärderingar samt andra typer av aggregerade, reflekterande och uppföljande analyser. Inom utbildningsverksamheten har FBA till exempel låtit genomföra en extern utvärdering av implementeringen av myndighetens nya pedagogiska profil samt en aggregerad analys av de kursutvärderingar som genomförts. Som komplement till fler utvärderingar och analyser har också FBA:s ledningsgrupp gjort en samlad bedömning av myndighetens resultat på aggregerad nivå för respektive verksamhetsområde. Resultatet av diskussionen redovisas i de inledande avsnitten i respektive kapitel.

Tyngdpunkten i resultatbedömningen i denna årsredovisning ligger genomgående på prestationer och prestationsnära effekter, samtidigt som förutsättningarna för att bedöma dessa varierar mellan myndighetens fem verksamhetsområden. För verksamhetsområdena Personalförsörjning till internationella insatser, Utbildning, samträning och övning samt Stöd till civilsamhället finns ett etablerat sätt att mäta och följa upp kvantitativa resultat i form av exempelvis antal sekunderingar till olika organisationer, antal utbildningar samt antal och omfattning av ansökningar om stöd som inkommit från civilsamhället. För dessa verksamhetsområden görs även försök till att mäta och bedöma prestationernas kvalitet, till exempel genom att varje utbildning följs upp genom särskilda enkäter och genom att civilsamhällets ansökningar om medel bedöms utifrån fastställda kriterier om vad som utgör en kvalificerad ansökan. Avseende sekunderingar kan myndigheten resonera kring kvalitet genom att bland annat titta på vilka förberedelser de utsända får innan de påbörjar sina uppdrag samt vilken effekt olika kategorier av sekunderingar generellt har i en freds- eller valobservationsinsats. I dessa avseenden uppskattas kvaliteten därmed utifrån om myndighetens insatser bedöms vara ändamålsenliga.

För myndighetens bilaterala utvecklingssamarbete inom fred och säkerhet finns ett gediget metod- och processarbete från start av projekten. Metoderna för resultatbedömning är välutvecklade genom särskilda målhierarkier som formulerats för varje strategiuppdrag. Svårigheten ligger för närvarande i att många av dessa projekt nyligen påbörjats. Eftersom de flesta av dem sträcker sig fem år fram i tiden är det för tidigt att bedöma effekterna av myndighetens insatser. Inom verksamhetsområdet Forskning, policy- och metodutveckling

har FBA svårare att bedöma resultat på aggregerad nivå då verksamhetsområdet är mångfacetterat och svårt att både kvantifiera och kvalitetsbedöma. Exempelvis får de handböcker som FBA lanserar under ett år effekt först på några års sikt och antalet olika handböcker säger egentligen ingenting om på vilket sätt de tagits emot eller i vilken utsträckning de används. Verksamheten inom området bygger dock på noggranna överväganden och behovsbedömningar. Myndigheten utvecklar kontinuerligt resultatbedömningen och har ambitionen att fortsätta detta arbete framöver.

För att på sikt närma sig bedömningar om långsiktiga effekter har myndigheten formulerat nya långsiktiga mål. Dock kan noteras att det även rörande bedömningar av prestationsnära effekter på kort sikt finns utmaningar, då en del av myndighetens verksamhet leder till prestationsnära effekter som inte ligger inom myndighetens direkta kontroll. Strävan mot de angivna effekterna är emellertid viktigt för att säkerställa prestationernas relevans och att samtliga initiativ bidrar till att fullgöra myndighetens uppdrag.

Regeringens inriktning och FBA:s nya långsiktiga mål

Regeringens inriktning för svenskt utvecklingssamarbete och humanitärt bistånd har redogjorts för i det nya policyramverk som formulerats som en skrivelse till riksdagen. Utöver att integrera fattiga människors perspektiv på utveckling samt ett genomgående rättighetsperspektiv, lyfter policyramverket fram tre nya genomsyrande perspektiv som ska prägla Sveriges utvecklingssamarbete: konfliktperspektiv, jämställdhetsperspektiv samt miljö- och klimatperspektiv. För FBA är konfliktperspektivet särskilt centralt, då det betonas att fredliga och inkluderande samhällen utgör en förutsättning för hållbar utveckling. Regeringen ökar även uttalat sitt fokus på freds- och statsbyggande genom att ta hänsyn till konfliktfrågorna i hela utvecklingssamarbetet. Vidare kan konstateras att FBA har ett viktigt uppdrag att bidra till flera delar av ramverkets tematiska inriktning. Särskilt viktiga för myndighetens verksamhet är de delar som relaterar till mål 16 inom ramen för FN:s Agenda 2030, som avser att främja fredliga och inkluderande samhällen, tillhandahålla rättvisa för alla samt bygga upp effektiva och inkluderande institutioner på alla nivåer. Andra tematiska inriktningar i ramverket som rör mänskliga rättigheter, demokrati och rättsstatens principer samt global jämställdhet är också relevanta.

Mot bakgrund av det nya policyramverket, FBA:s instruktion, strategin för internationell civil krishantering, samt Sveriges nationella handlingsplan för kvinnor, fred och säkerhet och det så kallade JiM-uppdraget har FBA formulerat långsiktiga mål för myndigheten. Arbetet med målformuleringarna har genomförts i ett internt utvecklingsarbete under 2016 som resulterade i antagandet av tre nya långsiktiga mål som beskriver de effekter myndighetens verksamhet ska bidra till på sikt. Dessa effektmål har ersatt myndighetens tidigare strategiska utvecklingsmål som hade ett företrädevis internt fokus. De långsiktiga målen formulerar framtida önskvärda tillstånd och sammanfattar FBA:s bidrag till fred, säkerhet och utveckling gentemot individer, fredsinsatser och institutioner i konflikt- och postkonfliktländer.

De kunskapsområden som FBA är verksamt inom specificerar vilken expertis som tillämpas för att uppnå målen, till exempel rättsstatsuppbyggnad eller ledarskap och politisk rådgivning. Varje långsiktigt mål har bäring på flera kunskapsområden, men tyngdpunkten för respektive mål finns ofta i några få kunskapsområden. Verktygen för att uppnå målen är FBA:s verksamhetsområden. Det är genom till exempel utbildning, metodutveckling och sekunderingar som myndigheten bidrar till måluppfyllelse.

FBA:s långsiktiga mål är att bidra till:

Mål 1: Ökad mänsklig säkerhet och motståndskraft mot väpnad konflikt i konflikt- och postkonfliktländer

Myndigheten fokuserar i detta arbete särskilt på att bidra till att förebygga och minska våldsanvändning i konflikters alla skeden, stödja dialog och medling, samt bidra till avväpning, demobilisering och återintegrering av före detta kombattanter. Arbetet ska genomföras med ett genusperspektiv. Vidare ska myndigheten i detta arbete särskilt stärka kvinnors inflytande och aktivt lyfta fram kvinnor som aktörer inom fred och säkerhet.

Mål 2: Ökad förmåga för internationella freds- och krishanteringsinsatser att bidra till fred och säkerhet

Myndigheten fokuserar i detta arbete särskilt på att verksamheten ska medverka till att uppfylla de mål som respektive organisation har satt upp för varje enskild insats, samt till stärkt ledarskap och en samlad ansats. Detta inkluderar även dessa organisationers fortlöpande utvecklingsarbete samt tvärgående perspektiv och målsättningar, så som till exempel antagna policies och inriktningar för kvinnor, fred och säkerhet.

Mål 3: Stärkta demokratiska institutioner och processer inklusive ökad respekt för rättsstatens principer i konflikt- och postkonfliktländer

Myndigheten fokuserar i detta arbete särskilt på att bidra till freds- och statsbyggande genom uppbyggnaden av rättsstater, försvar av de mänskliga rättigheterna, stöd till fria och rättvisa val samt demokratisering och ansvarsutkrävande av säkerhetssektorn i konflikt- och postkonfliktländer. Arbetet ska således beakta statens förhållande till alla sina medborgare oavsett kön och etnicitet.

Målen utvecklades under 2016 och har därmed ingen bäring på hur resultaten för 2016 presenteras i föreliggande årsredovisning. FBA kommer under 2017 att fortsätta utvecklingsarbetet inom myndighetens styrning där resultatkedjan, från de långsiktiga målen till den verksamhet som myndigheten bedriver, kommer att tydliggöras ytterligare. Detta innebär att de långsiktiga målen kommer att operationaliseras genom en form av målhierarki. Indikatorer tas därmed inte fram för att direkt kunna bedöma måluppfyllelse och göra effektutvärderingar på aggregerad nivå mot de långsiktiga målen utan dessa bryts istället ner till lämplig nivå. Detta tillvägagångssätt tillämpas mot bakgrund

av att myndighetens bidrag till exempelvis ökad mänsklig säkerhet och motståndskraft mot väpnad konflikt är en del i en större internationell, sammanfattad insats i ett konflikt- eller postkonfliktland. Många av de politiska och övriga faktorer som påverkar effekterna ligger därmed utanför myndighetens kontroll. Däremot kommer effekter av myndighetens verksamhet utvärderas på prestationsnivå inom ramen för exempelvis det bilaterala utvecklings-samarbetet inom fred och säkerhet. Alltjämt kommer myndigheten att fortsätta utveckla och anpassa resultatbedömningen samt förmågan att göra kvalificerade bedömningar om prestationsnära effekter.

Arbete med jämställdhetsintegrering

FBA ser jämställdhet dels som ett viktigt mål i sig, dels som ett tvärgående perspektiv som bidrar till höjd kvalitet inom alla delar av myndighetens arbete. Detta innebär att kvinnor, fred och säkerhet formaliserats som ett eget kunskapsområde vid FBA, vilket också manifesteras i myndighetens instruktion som ett uppdrag att bidra till genomförandet av FN:s säkerhetsråds-resolutioner om kvinnor, fred och säkerhet. Jämställdhetsperspektivet ska också genomsyra all verksamhet. I praktiken innebär detta att myndigheten arbetar både med jämställdhetsintegrering och med specifika aktiviteter som syftar till att stärka jämställdhet och kvinnors deltagande inom ramen för myndighetens uppdrag.

FBA:s bidrag till regeringens jämställdhetspolitiska mål tydliggörs i den handlingsplan som myndigheten fastställde hösten 2015 som svar på det så kallade JIM-uppdraget. I handlingsplanen identifierade FBA utvecklingsbehov samt mål och aktiviteter som ska genomföras 2016–2018. På FBA överlappar uppdraget om jämställdhetsintegrering i hög grad myndighetens bidrag till Sveriges nationella handlingsplan för genomförande av FN:s säkerhetsrådsresolutioner om kvinnor, fred och säkerhet för perioden 2016–2020. Samhällen med högre grad av jämställdhet är mindre vålds- och konfliktbenägna. Därför arbetar FBA till exempel med att stärka kvinnors roll som aktörer i fredsförhandlingar och processer för återuppbyggande efter konflikt, att stärka skyddet för kvinnors och flickors rättigheter i konfliktsituationer och att integrera ett jämställdhetsperspektiv i de fredsinsatser som världssamfundet genomför.

FBA ser även jämställdhetsintegrering och arbetet med handlingsplanen för kvinnor, fred och säkerhet som verktyg i myndighetens organisationsutveckling och har därför valt att låta arbetet med dessa utgå från myndighetens ordinarie styrprocess och verksamhetsplanering. I syfte att främja integrering och samtidigt underlätta uppföljning i form av kommande särredovisningar utan att behöva förvalta parallella planer provar myndigheten en modell där de aktiviteter som har tydligast koppling till den nationella handlingsplanen och dess prioriterade områden särskilt kodas i myndighetens samlade verksamhetsplanering. Modellen kommer löpande att vidareutvecklas under det kommande året.

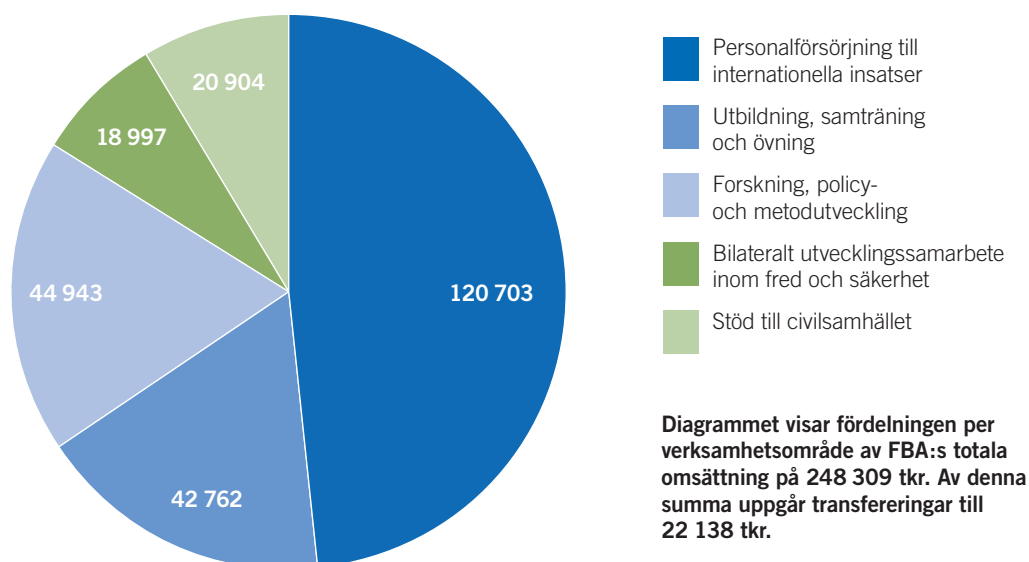
Denna årsredovisning är i sig också ett exempel på att aktiviteter som bidrar till att uppnå FBA:s handlingsplan för jämställdhetsintegrering och

den nationella handlingsplanen för kvinnor, fred och säkerhet redan nu till stor del är integrerade i verksamheten. Redovisningen av dessa aktiviteters resultat sker därför löpande i årsredovisningen, inte minst genom de exempel som redovisas under respektive verksamhetsområde. Även användningen av årsredovisningen som ett huvudverktyg för att följa upp jämställdhetsintegrering och arbetet med kvinnor, fred och säkerhet på myndigheten kommer att vidareutvecklas.

Sammantagen ekonomisk omsättning

Diagrammet nedan visar FBA:s totala omsättning indelat i myndighetens fem verksamhetsområden under 2016. Verksamhetsområdet Personalförsörjning till internationella insatser utmärker sig som klart störst, följt av Forskning, policy- och metodutveckling respektive Utbildning, samträning och övning. Omsättningen inom verksamhetsområdet Bilateralt utvecklingssamarbete inom fred och säkerhet är minst. Detta område beräknas dock kontinuerligt växa i takt med att FBA får nya uppdrag inom ramen för Sveriges strategier för utvecklingssamarbete och i takt med att genomförandet av verksamheten intensifieras. Merparten av myndighetens transfereringar ingår i verksamhetsområdet Stöd till civilsamhället, där bidragsmedel delas ut inom ramen för den så kallade Fredsmiljonen samt till genomförande av FN:s säkerhetsrådsresolutioner om kvinnor, fred och säkerhet. En mindre andel transfereringar utgörs också av forskningsbidrag inom ramen för verksamhetsområdet Forskning, policy och metodutveckling, respektive stöd till samarbetspartners inom ramen för verksamhetsområdet Bilateralt utvecklingssamarbete inom fred och säkerhet.

Total omsättning (tkr)



Ekonomimodell och redovisning av kostnader per prestation

Under 2016 har myndighetens nya verksamhetsindelning med fem verksamhetsområden, och de prestationer som dessa i sin tur är indelade i (med utgångspunkt i perspektiven geografi, samarbetsaktör och kunskaps-

område), fått fullt genomslag i redovisningen av myndighetens prestationer. Med stöd av myndighetens nya ekonomimodell möjliggörs nu en heltäckande redovisning av prestationernas kostnader inom respektive verksamhetsområde. Det innebär att de faktiska gemensamma kostnaderna har fördelats per prestation istället för att som tidigare beräknas enligt en schablon. Fördelningen inom anslagen baseras på antalet årsarbetskrafter inom respektive prestation, där också myndighetens utsända ingår (för de senare beräknas dock fördelningen med en lägre faktor). Fördelningen tar därmed hänsyn till att prestationerna belastar myndighetens lednings- och verksamhetsstöd i olika omfattning. Konsekvensen av detta nya sätt att redovisa blir att siffrorna per prestation från tidigare år inte är helt jämförbara med siffrorna för 2016. FBA har valt att inte räkna om beloppen från tidigare år eftersom det hade medfört en del osäkerheter kring jämförelserna och dessutom en oproportionerligt stor arbetsinsats. Jämförelsesiffror kommer dock att finnas för kommande år. Fördelningen av de gemensamma kostnaderna på verksamhetsområdesnivå har alltid varit heltäckande och är därför i stort jämförbar över tid. I de fall där de nya fördelningsprinciperna bedöms ha påverkat ett verksamhetsområdes kostnader mer substantiellt kommenteras detta i respektive kapitel.

Prestationerna redovisas, som tidigare år, kostnadsmässigt uppdelade i förvaltningskostnader respektive verksamhetskostnader. Förvaltningskostnader omfattar bland annat kostnader för FBA:s egen personal samt gemensamma kostnader för myndighetens ledning, lokaler, kontorsutrustning, anläggningstillgångar samt lednings- och verksamhetsstöd. Verksamhetskostnader omfattar direkta kostnader för den verksamhet som myndigheten bedriver. Det kan till exempel handla om löner och omkostnader för utsänd personal till internationella insatser, ekonomiska bidrag som myndigheten delar ut till civilsamhället samt andra kostnader, såsom kostnader för externa resurspersoner och resekostnader, som uppstår i direkt anslutning till genomförandet av myndighetens verksamhet.

I myndighetens riktlinjer för nyttjandet av Folke Bernadotteakademins anslag redovisas hur FBA belastar olika anslag med förvaltnings- respektive verksamhetskostnader. Myndighetens ramanslag för förvaltning belastas för närvarande både med förvaltnings- och verksamhetskostnader. Detsamma gäller myndighetens olika sakanslag där dock förvaltningskostnader endast belastar respektive sakanslag när regeringen har gett FBA ett explicit mandat att göra så. På anslag 1:2 Freds- och säkerhetsfrämjande verksamhet, ap. 6 tas vissa förvaltningskostnader för handläggningen av den så kallade Fredsmiljonen och på anslag 1:1 Biståndsverksamhet, ap. 4 tas vissa förvaltningskostnader för det direkta genomförandet av FBA:s uppdrag inom ramen för Sveriges olika strategier för utvecklingssamarbete. Anslag 1:1 Biståndsverksamhet, ap. 42 belastas inte med några förvaltningskostnader. Kostnaderna för de insatsbesök som FBA:s handläggare gör för att stödja den personal som är utsänd av FBA är av sådan verksamhetsnära karaktär att de har klassificerats som verksamhetskostnad av FBA.

2. Personal- försörjning till internationella insatser

Övergripande resultat och utveckling

FBA har i uppdrag att ställa svensk personal till förfogande för internationella civila freds- och krishanteringsinsatser som genomförs av multilaterala organisationer såsom Europeiska unionen (EU), Förenta nationerna (FN) och Organisationen för säkerhet och samarbete i Europa (OSSE). Detta uppdrag kodifieras i myndighetens instruktion, enligt vilken FBA ska rekrytera, förbereda, sända ut och stödja civil personal, såväl som i regeringens resultatstrategi för internationell civil krishantering. Syftet med den internationella civila krishanteringen, som utgör en substantiell del av verksamhetsområdet, är att skapa förutsättningar för människor i konflikt- och postkonfliktsituationer att leva i frihet, säkerhet och rättvisa. Verksamheten förväntas bidra till stärkt demokrati och jämställdhet, ökad respekt för mänskliga rättigheter och frihet från förtryck, samt värnad mänsklig säkerhet och frihet från våld.

Sveriges personalbidrag till internationella civila krishanteringsinsatser ska enligt resultatstrategin bidra till att uppfylla de mål som respektive organisation har satt upp för sina insatser. Det är svårt att bedöma i vilken utsträckning insatserna generellt sett når sina mål och därigenom bidrar till att uppfylla det övergripande målet att skapa förutsättningar för människor i konflikt- och postkonfliktsituationer att leva i frihet, säkerhet och rättvisa. Insatserna är i hög grad politiskt motiverade och den huvudsakliga bedömningen av hur insatserna uppfyller sina mål görs av medlemsstaterna, inklusive Sverige, i de ansvariga multilaterala organisationerna. FBA arbetar dock kontinuerligt med att stärka den utsända personalens förmåga att bidra effektivt till insatserna, bland annat genom att sträva efter att hela tiden förse insatserna med väl utbildade och kvalitetssäkrade kandidater. FBA gör bedömningen att myndigheten, bland annat genom väletablerade processer för rekrytering och insatsförberedande utbildningar, har tillhandahållit sådana kandidater under året och att förutsättningarna för att ha påverkat insatsernas måluppfyllelse därför har varit relativt goda.

FBA arbetar också aktivt för att nominera kandidater till tjänster med hög påverkansgrad i insatserna. Myndigheten har under året satsat särskilt på att sekundera till så kallade strategiska tjänster i de freds- och krishanteringsinsatser som FBA bidrar med personal till. Myndigheten har analyserat kategorin strategiska tjänster och fastställt definitioner, vilket har möjliggjort en löpande kategorisering av de tjänster som FBA sekunderar till. Enligt denna hade FBA 2016 ungefär 8 årsarbetskrafter på chefsnivå och ytterligare ungefär 17 årsarbetskrafter som bedöms ha sådan möjlighet till insyn och inflytande att de kan anses vara strategiska (sammantaget 13 årsarbetskrafter kvinnor och 12 årsarbetskrafter män). Andelen strategiska tjänster bedöms av FBA vara relativt hög, men en fortsatt analys av lämplig kategorisering kommer att göras kommande år. Frågan om strategiska tjänster är också fortsatt något som diskuteras med övriga utsändande svenska myndigheter inom ramen för rådet för myndighetssamverkan om internationell fredsfrämjande verksamhet och samrådsgruppen för internationell civil krishantering.

Vid årets början tog FBA över ansvaret från Sida att rekrytera, utbilda och sända ut de svenskar som för OSSE:s och EU:s räkning deltar i internationella valobservationsinsatser över hela världen. Uppdraget, som också ingår i verksamhetsområdet Personalförsörjning till internationella insatser, är en del av strategin för särskilda insatser för mänskliga rättigheter och demokratisering 2014–2017, som ska bidra till frihet från förtryck genom stärkande av mänskliga rättigheter, jämställdhet, demokratisering och rättsstatens principer. Målsättningarna för uppdraget är att öka antalet medborgare som utövar sin rösträtt i fria och rättvisa val och öka antalet oberoende och självständiga val. Valobservationsinsatser syftar till att öka sannolikheten att valet går rätt till och att stärka landets demokratiska utveckling, och sker på inbjudan av landets regering.

I likhet med FBA:s personalbidrag till internationella freds- och krishanteringsinsatser kan FBA genom valobservationsinsatserna främst påverka utvecklingen i ett land genom att sända ut väl förberedda valobservatörer som är motiverade för sitt uppdrag. I de samlade enkäter som observatörerna svarat på efter utfört uppdrag under 2016 framgår att de utsända valobservatörerna är nöjda med hur utstationeringen handlagts och hanterats vad gäller till exempel villkorspaket, kommunikation och utbildning. Valobservatörerna anser att förberedelserna inför utstationering och arbetet på plats i ett insatsområde är relevanta och uppdraget klart definierat med goda möjligheter att utföra ett bra arbete. FBA gör därmed bedömningen att myndigheten har skapat förutsättningar för valobservatörerna att kunna bidra till att uppfylla de övergripande målen för valobservationsinsatserna. För att utveckla och effektivisera hanteringen av valobservationsverksamheten har FBA under året integrerat uppdraget i myndighetens befintliga verksamhet. Det innebär bland annat att rekryteringsprocessen sker i enlighet med FBA:s plattform för rekrytering, och att verksamheten har införlivats i FBA:s säkerhetsarbete.

FBA kan vidare konstatera att arbetet med att jämställdhetsintegrera myndighetens personalbidrag till internationella freds- och krishanteringsinsatser

är relativt välutvecklat, vilket ytterligare stärker bidraget till insatsernas måluppfyllnad. Enligt resultatstrategin för internationell civil krishantering ska andelen kvinnor i Sveriges samlade bidrag öka, vilket innebär att svenska myndigheters bidrag till en insats ska ha en högre andel kvinnor än genomsnittet i insatsen. Balansen mellan andelen kvinnor och andelen män som sekunderas av FBA fortsätter att vara jämn, sett till årsarbetskrafter. Det finns dock andra aspekter, som till exempel vilka positioner kvinnor och män får, som också är relevanta att belysa och arbeta med för att ta jämställdhetsarbetet framåt. Det har vidare varit en utmaning att uppnå en jämn fördelning mellan de kvinnor och män som deltar i valobservationsinsatser. Även om valresursbasen i grunden består av ett lika antal män och kvinnor, har antalet kvinnor som söker uppdrag varit lägre än antalet sökande män. FBA kommer att fortsätta analysera såväl behoven som olika verktyg för att utveckla resursbasen och säkerställa att den även i framtiden är ett effektivt verktyg för att utföra uppdraget, inklusive att öka andelen kvinnor som nomineras till valobservationsinsatser.

FBA har under året arbetat med att synliggöra och internt tillgängliggöra de enkäter som insatspersonalen, inklusive valobservatorerna, fyller i efter avslutad insats. Detta medför bättre möjligheter att nästa år kunna göra mer samlade analyser av de utsändas erfarenheter. Det ökar också möjligheterna att kunna hantera erfarenheterna systematiskt och bidra till en välfungerande erfarenhetsåterföring från insatserna.

Totalt antal nominerade och antagna till internationella insatser

Tabellerna nedan visar det totala antalet nominerade och antagna till de freds- och krishanteringsinsatser respektive valobservationsinsatser som FBA har personalförsörjt under året. För EU och OSSE redovisas även siffror nedbrutna per organisation när prestationerna presenteras senare i kapitlet. FBA redovisar inte någon motsvarande tabell för nominerade respektive antagna till FN-tjänster. Detta beror på att Sverige inom FN på förhand tillfrågas om tjänster som sedan flera kandidater nomineras till. Anledningen till detta är att ansvaret för civil personal ligger på FN och inte de enskilda medlemsstaterna. Därmed säger andelen nominerade och antagna ingenting om FBA:s prestation. Detta skiljer sig från förfarandet i EU och OSSE där medlemsstaterna har ansvar för den civila personalen, vilket innebär att den personal FBA ställer till förfogande rekryteras i konkurrens med kandidater från andra länder.

Den följande tabellen visar att antalet nominerade och antagna respektive årsarbetskrafter till freds- och krishanteringsinsatser har varit ungefär i nivå med föregående år. Antalet årsarbetskrafter brukar stå i proportion till verksamhetsområdets kostnader och verksamhetskostnaderna för personalförsörjning till internationella insatser har ökat under 2016. Att antalet årsarbetskrafter inte har ökat mer är delvis en konsekvens av att FBA har satsat på strategiska tjänster och tjänster till FN:s fredsinsatser. Dessa tjänster är, som framgår nedan, mer arbetsintensiva och generellt sett dyrare än andra tjänster på grund av att de ofta är familjeposteringar och placeringar på högkvarternsni-

vå i städer som New York och Genève. För att framöver kunna nominera fler kandidater och öka andelen antagna, ser FBA att myndigheten behöver arbeta långsiktigt och med större bredd i rekryteringen. Den resursbas som idag är grunden för flertalet nomineringar behöver sannolikt kompletteras för att ge större möjligheter att nominera sådan kompetens som efterfrågas.

	2016	2015	2014
Antal nominerade	88 (39 kvinnor/49 män)	83	156
Antal antagna	31 (16 kvinnor/15 män)	27	58
Andel antagna av de nominerade	35 % (41 % kvinnor/31 % män)	33 %	37 %
Antal årsarbetskrafter	74 (37 kvinnor/37 män)	75	80

Tabell 1 visar antalet nominerade, antagna, andel antagna av de nominerade till freds- och krishanteringsinsatser samt antal årsarbetskrafter per år. Tabellen visar även könsuppdelad statistik för 2016 (där har inga volymer redovisats tidigare år).

Tabellen nedan visar antalet nominerade och antagna respektive årsarbetskrafter till valobservationsinsatser. I jämförelse med övriga insatser märks tydligt att FBA hanterar ett stort antal nomineringar till valobservationsinsatser, varav merparten av valobservatörerna anställs på korttidskontrakt. Eftersom det är första året FBA haft fullt arbetsgivaransvar och ansvar för att rekrytera och nominera valobservatörer, saknar tabellen jämförelsetal från tidigare år.

	2016
Antal nominerade	149 (69 kvinnor/80 män)
Antal antagna	114 (49 kvinnor/65 män)
Andel antagna av de nominerade	77 % (71 % kvinnor/81 % män)
Antal årsarbetskrafter	5,5 (2 kvinnor/3,5 män)

Tabell 2 visar antalet nominerade, antagna, andel antagna av de nominerade till valobservationsinsatser samt antal årsarbetskrafter för 2016. Tabellen visar även könsuppdelad statistik.

Den följande tabellen visar sekunderade till såväl freds- och krishanteringsinsatser som valobservationsinsatser räknat i årsarbetskrafter per kunskapsområde. Bland annat märks en ökning av antalet årsarbetskrafter inom området ledarskap och politisk rådgivning, där sekunderingarna överlag är strategiska, med möjlighet till insyn och inflytande. Antalet årsarbetskrafter inom området rättsstatsuppbyggnad, mänskliga rättigheter och stöd till val

har ökat i och med att 2016 års årsarbetskrafter inkluderar valobservatörer. Kategorin övriga sekunderingar omfattar så kallade freds- och utvecklingsexperter, vilka kombinerar kompetens inom flera kunskapsområden inom ramen för samma tjänst.

Kunskapsområde	Antal årsarbetskrafter 2016	Antal årsarbetskrafter 2015	Antal årsarbetskrafter 2014
Multifunktionell ledning och samverkan	5	7	13
Ledarskap och politisk rådgivning	29	21	22
Observation, konfliktförebyggande och konfliktlösning	25	25	22
Avväpning, demobilisering och återanpassning av f.d. kombattanter	1	0	0
Kvinnor, fred och säkerhet	3	4	2
Rättsstatsuppbyggnad, mänskliga rättigheter och stöd till val	13	10	12
Säkerhetssektorreform	2	1	2
Säkerhet i fält	2	3	3
Övriga sekunderingar	3	4	4

Tabell 3 redovisar antalet årsarbetskrafter i genomsnitt för tjänster inom myndighetens kunskapsområden. När årsarbetskrifterna har delats upp på kunskapsområden och avrundats till heltal blir den totala summan årsarbetskrafter högre än i tabell 1 och 2.

Kostnadsredovisning

Kostnaderna och intäkterna för verksamhetsområdet Personalförsörjning till internationella insatser framgår av tabellen nedan. Tabellen visar att kostnaderna har ökat substantiellt i förhållande till tidigare år. Den främsta förklaringen är att myndigheten har fått utökade uppdrag och finansiering, både för att kunna bidra med mer personal till internationella freds- och krishanteringsinsatser, och för att kunna bidra med valobservatörer till valobservationsinsatser. En annan förklaring är att med myndighetens nya principer för fördelning av gemensamma förvaltningskostnader bär detta verksamhetsområde en något större del av dessa kostnader.

	2016	2015	2014
Kostnader totalt (tkr)	120 703	103 678	109 290
Intäkter av anslag (tkr)	106 533	90 724	93 181
Övrigt (tkr)	14 170	12 954	16 108

Tabell 4 visar FBA:s kostnader och intäkter för verksamhetsområdet Personalförsörjning till internationella insatser.

Av följande tabell framgår att kostnaderna för personalförsörjning till EU är störst av verksamhetsområdets prestationer, trots att det har funnits utmaningar i arbetet med att få personal antagen till EU:s insatser under året. Kostnaderna för prestationen personalförsörjning till FN har samtidigt ökat kraftigt i förhållande till tidigare år. På grund av de förändrade principerna för hur de gemensamma förvaltningskostnaderna fördelas är inte prestationens sammantagna kostnader jämförbara över tid, men verksamhetskostnaderna ger en tydlig indikation. 2015 var verksamhetskostnaden för prestationen 4,6 miljoner kronor och under 2016 var den 11,9 miljoner kronor. Intressant att notera är också proportionerna mellan de olika prestationernas förvaltnings- respektive verksamhetskostnader (de prestationer som avser personalbidrag till olika organisationer), där tabellen visar att förvaltningskostnadernas andel av de sammantagna kostnaderna är högst för prestationen personalbidrag till FN. Detta bekräftar FBA:s erfarenhet att FN-sekunderingar är något mer arbetsintensiva än övriga, bland annat på grund av mer komplicerade avtalsprocesser. För FN-sekunderingarna finns inte heller något regelrätt utlysningförfarande, utan FBA tar själv kontakt med ansvarig FN-avdelning för att komma överens om formerna för de aktuella sekunderingarna.

Personalförsörjning till internationella insatser	Kostnader 2016 (tkr)
- Förvaltningskostnader	6 774
- Verksamhetskostnader	40 556
EU, personalförsörjning	47 330
- Förvaltningskostnader	2 435
- Verksamhetskostnader	11 910
FN, personalförsörjning	14 345
- Förvaltningskostnader	3 648
- Verksamhetskostnader	24 876
OSSE, personalförsörjning	28 524
- Förvaltningskostnader	1 742
- Verksamhetskostnader	21 100
Övriga, personalförsörjning	22 842
- Förvaltningskostnader	6 677
- Verksamhetskostnader	985
Verksamhetsutveckling och kunskapsuppyggnad, personalförsörjning	7 663

Tabell 5 redovisar FBA:s kostnader för sekunderad personal till EU, OSSE, FN och övriga insatser (vilka utgör verksamhetsområdets prestationer). Verksamhetskostnader innebär i det här fallet även lönekostnader och andra omkostnader för de utsända.

Efter denna sammanställning över kostnaderna för verksamhetsområdets prestationer följer nu en redovisning av några exempel från myndighetens prestationer.

Personalförsörjning till EU:s krishanteringsinsatser

Vad gäller prestationen personalförsörjning till EU konstaterar FBA att hanteringen av EU:s krishanteringsinsatser fortsatt präglas av utmaningar och ändrade förutsättningar. Detta har under året delvis berott på de större förändringar som genomförts inom två av de prioriterade insatserna; EUPOL Afghanistan, som avslutades vid årets slut, och EULEX Kosovo. Antalet utlysta tjänster har minskat och konkurrensen är hög till de tjänster som utannonseras, inte minst från internsökande i insatserna. En annan faktor är utmaningen att rekrytera till insatserna i Västafrika, både på grund av få sökande och på grund av insatsernas höga krav på kunskaper i franska. Samtidigt har FBA fått två, för svensk del, strategiska placeringar i Bryssel. En särskild satsning på rekrytering till EUMM Georgien under sommaren föll också väl ut och FBA bibehöll samma antal chefstjänster och observatörer som tidigare.

Tabellen nedan visar att antalet nominerade och antagna till EU:s krishanteringsinsatser är något högre än förra året. Den knappa ökningen i antalet nominerade och antagna hade sannolikt varit större om inte utmaningarna vad gäller personalförsörjning till EU hade varit så pass stora. Sammantaget hade FBA under året 37 årsarbetskrafter inom EU:s krishanteringsinsatser.

	2016	2015	2014
Antal nominerade	58	52	70
Antal antagna	16	14	27
Andel antagna av de nominerade	27 %	27 %	39 %

Tabell 6 redovisar antal nominerade, antal antagna samt andel antagna av de nominerade till EU:s krishanteringsinsatser.

Tabellen nedan visar antalet nominerade och antagna till EU:s valobservationsinsatser. 2015 hade Sida fortfarande arbetsgivaransvaret för de valobservatörer som sändes ut och de redovisas därför inte i FBA:s statistik. Andelen antagna till valobservationsinsatser är generellt sett högre än till freds- och krishanteringsinsatser. Sammantaget hade FBA under året en årsarbetskraft inom EU:s valobservationsinsatser.

	2016
Antal nominerade	38 (18 kvinnor, 20 män)
Antal antagna	20 (7 kvinnor, 13 män)
Andel antagna av de nominerade	52 %

Tabell 7 redovisar antal nominerade, antal antagna samt andel antagna av de nominerade till EU:s valobservationsinsatser.

Utvärdering av FBA:s bidrag till OSSE:s observatörsinsats i Ukraina

Prestationen personalförsörjning till OSSE exemplifieras med den största insatsen, OSSE:s särskilda observatörsinsats till Ukraina (SMM). FBA har låtit en extern utredare analysera myndighetens personalbidrag till SMM med

utgångspunkt i resultatstrategin för internationell civil krishantering, med fokus på hur FBA:s personal har uppfyllt målen inom vissa centrala områden i strategin. Resultatet av denna utvärdering visar att FBA delvis har uppfyllt målen vad gäller rekrytering och personalförsörjning, utbildning, kvinnor, fred och säkerhet, erfarenhetshantering och samverkan. Utvärderingen bedömer att det finns potential för att utveckla bidraget till SMM, samtidigt som det finns faktorer bortom FBA:s kontroll som begränsar möjligheten till måluppfyllnad. Utvärderingen pekar bland annat på att samarbetet med andra myndigheter vad gäller rekrytering och personalförsörjning har fungerat väl, men att FBA till exempel inte har fått in någon sekunderad till högkvarteret i Kiev, vilket skulle kunna vara särskilt strategiskt. FBA har heller inga sekunderade på tjänster som kan påverka på central nivå vad gäller frågor som rör kvinnor, fred och säkerhet. Vad gäller erfarenhetshantering inhämtas erfarenheter från utsända i SMM via ett antal kanaler. Mer strukturerad bearbetning av dessa erfarenheter skulle gynna utbytet med andra myndigheter.

Tabellen nedan visar att antalet nominerade och antagna till OSSE:s fredsinsatser har minskat. Detta beror framför allt på att OSSE i Wien inte har haft kapacitet att hantera den stora mängd rekryteringsärenden organisationen haft. Flera av nomineringarna till OSSE SMM har till exempel varit obehandlade under ett halvår. Sammantaget hade FBA under året 17 årsarbetskrafter inom OSSE:s fredsinsatser.

	2016	2015	2014
Antal nominerade	16	21	71
Antal antagna	2	10	15
Andel antagna av de nominerade	13 %	48 %	21 %

Tabell 8 redovisar antal nominerade, antal antagna samt andel antagna av de nominerade till OSSE:s fredsinsatser.

Tabellen nedan visar antalet nominerade och antagna till OSSE:s valobservationsinsatser. 2015 hade Sida fortfarande arbetsgivaransvaret för de valobservatörer som sändes ut och de redovisades därför inte i FBA:s statistik. Office for Democratic Institutions and Human Rights, ODIHR, som ansvarar för OSSE:s valobservationsinsatser, bevakar ett stort antal val och har ett kontinuerligt behov av att medlemsländerna nominerar kvalificerade valobservatörer. Andelen antagna är därför särskilt hög bland de nominerade till OSSE:s valobservationsinsatser. Sammantaget hade FBA under året drygt fyra årsarbetskrafter inom OSSE:s valobservationsinsatser.

	2016
Antal nominerade	111 (51 kvinnor, 60 män)
Antal antagna	94 (42 kvinnor, 52 män)
Andel antagna av de nominerade	85 %

Tabell 9 redovisar antal nominerade, antal antagna samt andel antagna av de nominerade till valobservationsinsatser inom OSSE.

Ökning av sekunderad personal till FN

Inom ramen för prestationen personalförsörjning till FN har FBA under 2016 gjort en medveten satsning på att öka antalet FN-sekunderingar, vilket inneburit att antalet har ökat från tre årsarbetskrafter 2015 till drygt sex årsarbetskrafter 2016. Arbetet med att sekundera till FN, som inte har samma nominerings- och antagningssystem som till exempel EU och OSSE, är mer oförutsebart och tids- och resurskrävande. Tidsåtgången från initiering av tjänst till utplacering av personal är ofta över sex månader. Flera av FN-tjänsterna är också potentiella familjeposteringar där den utsända personen ges möjlighet att ta med sig hela eller delar av sin familj, vilket ställt myndigheten inför nya utmaningar som inte hanterats på samma sätt tidigare. FBA ser samtidigt att tjänsterna följer regeringens FN-prioritering och ofta är relevanta för flera av myndighetens kunskapsområden och geografiskt prioriterade områden, som till exempel sekunderingar till programmet för konfliktförebyggande och konflikthantering som gemensamt drivs av FN:s utvecklingsprogram (UNDP) och FN:s politiska avdelning (DPA).

3. Utbildning, samträning och övning

Övergripande resultat och utveckling

FBA ska i enlighet med myndighetens instruktion bedriva utbildning, samträning och övning för att förbereda svensk och utländsk personal för deltagande i internationella freds- och krishanteringsinsatser och annat arbete inom fredsfrämjande verksamhet. Genom utbildning, samträning och övning bidrar FBA till utvecklad kapacitet hos individer, fredsinsatser och institutioner. Inom ramen för verksamhetsområdet bidrar myndigheten främst till de tematiska inriktningar i policyramverket för svenskt utvecklingssamarbete och humanitärt bistånd som rör mänskliga rättigheter, demokrati och rättsstatens principer, global jämställdhet samt fredliga och inkluderande samhällen.

Inriktningen på FBA:s verksamhet inom Utbildning, samträning och övning har under året utvecklats till att inkludera program med flera komponenter, och fler utbildningar som är behovsanpassade och skräddarsydda för en viss målgrupp, att jämföra med dem som är öppna för sökande från flera olika länder och institutioner. Under året har FBA till exempel noterat en ökad efterfrågan på så kallade in-mission trainings, det vill säga skräddarsydda utbildningar för specifika freds- och krishanteringsinsatser som genomförs på plats i ett insatsområde, och en ökning av förfrågningar från svenska ambassader. FBA har under året utvecklat och prövat detta koncept bland annat för vissa utbildningar inom säkerhetssektorreform, utbildningar med jämställdhetsfokus samt utbildningar inom dialog och medling. Utvecklingen ligger väl i linje med FBA:s bedömning att utbildningar som riktar sig till en samlad målgrupp har goda förutsättningar att inte bara bidra till lärande hos de enskilda kursdeltagarna, utan också kunna påverka den institutionella kontext som deltagarna är knutna till och därmed ge mer långsiktiga resultat. När till exempel flera personer inom en och samma insats har gått en utbildning kan förutsättningarna för att påverka öka.

Vad gäller samträning och övningsverksamhet har 2016 varit ett förberedelse- och uppbyggnadsår, där FBA bland annat bidragit med en civil dimension till Forsvarsmaktens övningsverksamhet. Resultatet av arbetet för FBA:s del synliggörs främst under kommande år när planeringen inför övningen Viking 2018 intensifieras och övningen genomförs.

Hösten 2015 fastställdes en pedagogisk profil inom FBA, med det övergripande syftet att höja kvaliteten på FBA:s utbildningar och därmed ytterligare bidra till utvecklad kapacitet hos deltagande individer, fredsinsatser och institutioner. Profilen bygger på vetenskapliga metoder och syftar till att samtliga utbildningar ska bygga på välformulerade läromål, deltagarcentrerat lärande och reflektion kring det egna lärandet. Under 2016 har myndigheten, för att brett sprida det pedagogiska kunnandet, fortsatt att utbilda en stor del av medarbetarna samt de externa resurspersoner som frekvent medverkar inom utbildningsverksamheten. Utbildningen har fokuserat på att utveckla tekniker och metoder som säkerställer att FBA:s utbildningar följer den pedagogiska profilen. Metoderna har också fått genomslag i verksamhet som inte klassas som regelrätt utbildning, såsom workshops och seminarier, såväl interna som externa. Internutbildningen har kompletterats med coaching till dem som planerat och genomfört utbildningar under 2016, för att skapa förutsättningar för den åsyftade kvalitetshöjningen.

Satsningen på internutbildning om den pedagogiska profilen har följts upp av en extern utvärderare, som bland annat konstaterat att satsningen varit väl förberedd och implementerad, och att den har lett till att de som gått utbildningen lärt sig att använda deltagarcentrerade metoder. Utvärderaren gav ett antal rekommendationer för den fortsatta utvecklingen av internutbildningen, bland annat för att utveckla förmågan hos FBA:s personal att få externa föreläsare att ta till sig andemeningen i myndighetens pedagogiska profil. FBA bedömer att myndigheten nu har en tydligare och mer enhetlig pedagogisk ram för den samlade utbildningsverksamheten, och också goda förutsättningar för att uppnå varaktiga effekter genom de utbildningar som genomförs.

Ett sätt att utveckla uppföljningen av utbildningsverksamheten är att ensa de utvärderingar som genomförs efter respektive utbildning. Under 2016 har ett gemensamt enkätverktyg med generiska frågor använts efter en betydande del av de utbildningar som myndigheten genomfört. Utvärderingarna är en viktig pusselbit för att få kännedom om i vilken omfattning som deltagarna anser sig ha fått relevanta kunskaper på utbildningen, och de aggregerade svaren ger en bild av det lärande som utbildningarna lett till. Sammanfattningsvis anser merparten av deltagarna på de utbildningar som utvärderats i den gemensamma enkätmallen under 2016 att FBA:s utbildningar ger relevanta förberedelser för den miljö och det arbete som de verkar i eller har framför sig. 80 procent av dessa deltagare bedömde till exempel att utbildningen de gått i mycket hög eller hög utsträckning gjorde dem bättre förberedda på den miljö eller det arbete de hade framför sig. Vidare ansåg 47 procent av de deltagare som besvarat enkäten att mer än 80 procent av innehållet i den utbildning de gått var direkt relevant för dem, och ytterligare 35 procent svarade att 60–80 procent av innehållet var direkt relevant.

Vad gällde graden av aktivitet hos deltagarna ansåg 52 procent i hög utsträckning och 29 procent i mycket hög utsträckning att utbildningen hade aktiverat och utmanat dem. På frågan om huruvida de moment där deltagarna reflekterat över sitt eget lärande hade varit värdefulla ansåg 25 procent att det hade

varit så i viss utsträckning, medan 46 procent tyckte att det hade varit så i hög utsträckning, och 23 procent i mycket hög utsträckning. Båda dessa aspekter – deltagaraktivitet och reflektion – är grundläggande delar av FBA:s pedagogiska profil.

Flera utbildningar har under året setts över i syfte att jämställdhetsintegrera såväl inbjudan och urval av kursdeltagare som upplägg av övningar och utbildningsmaterial. För att följa upp och lära av erfarenheterna av detta arbete har myndighetens interna nätverk för jämställdhetsintegrering tillsammans diskuterat denna process. Den samlade kunskapen blir en viktig utgångspunkt för 2017 års arbete, då myndigheten har fastställt målsättningen att samtliga utbildningar ska ha påbörjat en process för jämställdhetsintegrering, som ett minimum.

Totalt antal utbildningar och övningar

Tabellen nedan visar att både antalet utbildningar och antalet kursdeltagare har ökat jämfört med tidigare år. Fördelningen mellan andelen kvinnor och andelen män som deltar i myndighetens utbildningar har också blivit mer jämn. 2016 deltog 50 procent kvinnor och 50 procent män i de utbildningar som genomfördes, vilket är en liten utjämning i relation till tidigare år.

	2016	2015	2014
Totalt antal utbildningar	78	64	50
Totalt antal utbildningsdagar	223	211	194
Totalt antal kursdeltagare	859	772	593
Genomsnitt antal kursdeltagare per kurs	11	12,1	11,9
Andel deltagare kvinnor/män i procent	50/50	47/53	47/53

Tabell 10 visar det totala antalet utbildningar som FBA genomfört.

Den främsta orsaken till ökningen av antalet utbildningar och kursdeltagare tydliggörs i tabellen på nästa sida där FBA:s utbildningar är indelade efter de kunskapsområden som myndigheten är verksam inom. Kategorin övriga utbildningar fortsätter att dominera, och det är också inom denna kategori som den största ökningen har skett. Det beror främst på det relativt stora antalet insatsförberedande utbildningar (IFU) som har genomförts för såväl personal som sekunderats till freds- och krishanteringsinsatser (26 stycken) som till valobservationsinsatser (17 stycken). De åtta pedagogiska internutbildningar som genomförts under året faller också under kategorin övriga utbildningar. En annan observation är att myndigheten hade en hög ambition vad gäller utbildningar inom området säkerhet i fält 2015. Antalet för 2016 är jämförelsevis lägre.

Kunskapsområde	Antal utbildningar och övningar 2016	Antal utbildningar och övningar 2015	Antal utbildningar och övningar 2014
Multifunktionell ledning och samverkan	2	1	2
Ledarskap och politisk rådgivning	2	3	3
Observation, konfliktförebyggande och konfliktlösning	6	6	7
Avväpning, demobilisering och återanpassning av f.d. kombattanter	2	1	2
Kvinnor, fred och säkerhet	4	5	3
Rättsstatsuppbyggnad, mänskliga rättigheter och stöd till val	1	1	1
Säkerhetssektorreform	6	6	4
Säkerhet i fält	4	8	6
Övriga utbildningar, varav IFU/IFU valobservation	51 26/17	34	24
Totalt	78	65	52

Tabell 11 redovisar det totala antalet utbildningar och övningar som FBA genomfört per kunskapsområde.

Kostnadsredovisning

Kostnaderna och intäkterna för verksamhetsområdet Utbildning, samträning och övning framgår av tabellen nedan. Tabellen visar att kostnaderna har ökat något i förhållande till föregående år, men att variationen över tid håller sig inom ett par miljoners marginal. Verksamhetsområdet är främst anslagsfinansierat. Andelen anslagsintäkter är som störst de år när den delvis bidragsfinansierade övningen Viking är inne i en mer lågintensiv fas, som till exempel under förberedelse- och uppbyggnadsåret 2016.

	2016	2015	2014
Kostnader totalt (tkr)	42 762	39 065	44 936
Intäkter av anslag (tkr)	40 175	32 845	29 934
Övrigt (tkr)	2 587	6 220	15 002

Tabell 12 visar FBA:s kostnader och intäkter för verksamhetsområdet Utbildning, samträning och övning.

Av följande tabell framgår att kostnaderna för verksamhetsutveckling och kunskapsuppbyggnad är störst av verksamhetsområdets prestationer. Detta är en konsekvens av att FBA satsar relativt mycket på den generella utvecklingen av myndighetens utbildningsverksamhet där det pedagogiska arbetet och utbildningsstödet är viktiga delar. En annan förklaring är att myndighetens många insatsförberedande utbildningar ingår i prestationen. Kostnaderna för övriga prestationer, som innehåller de tematiska utbildningar som motsvarar FBA:s kunskapsområden, är relativt jämt fördelade. En prestation som utmärker sig är utbildningar inom området observation, konfliktförebyggande

och konfliktlösning. Här visar verksamhetskostnaden, som är jämförbar med tidigare år, att en ökning har skett över tid. 2015 var verksamhetskostnaden för denna prestation 1,6 miljoner kronor.

Utbildning, samträning och övning	Kostnader 2016 (tkr)
- Förvaltningskostnader	2 556
- Verksamhetskostnader	2 563
Observation, konfliktförebyggande och konfliktlösning, utbildning	5 119
- Förvaltningskostnader	765
- Verksamhetskostnader	481
Rättstatsuppbyggnad, mänskliga rättigheter och stöd till val, utbildning	1 247
- Förvaltningskostnader	2 368
- Verksamhetskostnader	965
Avväpning, demobilisering och återanpassning av f.d. kombattanter, utbildning	3 333
- Förvaltningskostnader	2 092
- Verksamhetskostnader	389
Säkerhetssektorreform, utbildning	2 481
- Förvaltningskostnader	3 986
- Verksamhetskostnader	761
Kvinnor, fred och säkerhet, utbildning	4 747
- Förvaltningskostnader	3 722
- Verksamhetskostnader	1 980
Säkerhet i fält, utbildning	5 701
- Förvaltningskostnader	3 112
- Verksamhetskostnader	943
Multifunktionell ledning och samverkan, utbildning	4 056
- Förvaltningskostnader	1 594
- Verksamhetskostnader	524
Ledarskap och politisk rådgivning, utbildning	2 119
- Förvaltningskostnader	12 763
- Verksamhetskostnader	1 196
Verksamhetsutveckling och kunskapsuppbyggnad, utbildning	13 959

Tabell 13 visar FBA:s kostnader för utbildning, samträning och övning inom respektive kunskapsområde (vilket utgör verksamhetsområdets prestationer).

Efter denna sammanställning över kostnaderna för verksamhetsområdets prestationer följer nu en redovisning av några exempel från myndighetens prestationer.

Uppföljning av ledarskapsutbildningar

FBA:s utbildningar inom prestationen utbildningar i ledarskap och politisk rådgivning syftar till att stärka förmågan hos ledarskaps- och rådgivarfunktioner inom freds- och krishanteringsinsatser så att dessa på ett mer effektivt sätt kan bidra till att uppfylla målen för respektive insats.

FBA har vid tre tillfällen utvecklat och genomfört EU SML-utbildningar (EU Senior Mission Leaders Course) för befintliga och potentiella insatsledare på olika nivåer inom EU:s krishanteringsinsatser; 2012, 2013 och 2015. En uppföljningsenkät sändes ut i maj 2016 med syfte att få återkoppling på utbildningarna, sammanställa en del av erfarenheterna och utvärdera behov av liknande utbildningskoncept framöver. Enkäten besvarades av en minoritet av de tidigare deltagarna, vilket gör att resultatet inte med säkerhet är representativt. De som svarade gav en rad exempel på situationer där de använt sig av kunskap och verktyg från kursen. Bland annat nämndes att de fått ökad kunskap inom kommunikation och förhandling samt förbättrad förståelse för instrumenten inom EU:s gemensamma säkerhets- och försvarspolitik och EU:s institutioner. Enkäten belyste vidare att det finns ett intresse för fördjupning inom områden som ledarskap i en multikulturell och multifunktionell kontext.

Stöd till FN:s assisterande insats i Irak

Syftet med FBA:s utbildningar inom prestationen utbildningar i observation, konfliktförebyggande och konfliktlösning är att stärka deltagarnas färdigheter i att förhindra våldsanvändning och eskalering av våld, såväl innan som under och efter konflikt.

Inom ramen för denna prestation har arbetet med att ge stöd till FN:s assisterande insats i Irak (UNAMI) fortsatt under 2016. Som en utbyggnad av det utbildningskoncept som FBA erbjudit FN under flera år, inledde FBA under 2015 ett mer fältnära samarbete med UNAMI, med fokus på stärkt kapacitet inom dialog och medling. Under 2016 har FBA på plats i Irak genomfört en serie kursmoduler tillsammans med insatsen i syfte att stärka de lokalt FN-anställda Governorate Liaison Officers (GLO) och deras kapacitet att identifiera, designa och facilitera dialog- och medlingsprocesser. De utvärderingar och samtal som förts med de GLO:s som deltagit visar att deltagarna stärkt sin självkänsla och visar större vilja till att ta egna initiativ och visa ledarskap inom sina respektive mandat. Deltagarnas närmsta chefer vittnar också om att samarbetet har lett till stärkt kapacitet för insatsen att analysera konflikter, samt identifiera och formulera möjligheter för FN-initiativ inom området dialog och medling. UNAMI planerar, som en fortsättning på initiativet, att genomföra en serie rundabordssamtal om visioner för det framtida Irak med representanter för irakisk akademi och civilsamhälle. FBA gav i november tekniskt stöd och rådgivning vid det första av dessa samtal.

Jämställdhetsintegrerad DDR-kurs

I övergången från väpnad konflikt till fred är avväpning, demobilisering och återanpassning av före detta kombattanter (DDR) en grundläggande förut-

sättning för att bygga hållbar fred. Inom ramen för prestationen utbildningar inom DDR har FBA under året bland annat genomfört veckolånga DDR-utbildningar. Syftet med dessa är att ge en bred bild av hur DDR kan spela en roll i fredsprocesser. Genom att erbjuda identifierade nyckelindivider, eller aktörer från de länder som myndigheten prioriterar, möjlighet att delta i ordinarie DDR-kurser kan vi skapa synergier och förstärka övrig verksamhet som myndigheten bedriver.

Under året har FBA påbörjat en översyn av DDR-kurserna som ett steg i att jämställdhetsintegrera utbildningsverksamheten. Arbetet, som fortsätter kommande år, innebär att utbildningskonceptet analyseras ur ett jämställdhetsperspektiv såväl vad gäller till exempel inbjudan och urval, som kommunikation, övningar och utbildningsmaterial. Syftet med att jämställdhetsintegrera utbildningen är att utveckla och stärka dess relevans och att bättre adressera de olika säkerhetsbehov som finns i konflikt- och postkonfliktländer. Arbetet ämnar långsiktigt att bidra till förbättrad mänsklig säkerhet i samhällen påverkade av konflikt.

Stöd till jämställdhetsintegrering av internationella fredsinsatser

FN:s säkerhetsrådsresolutioner om kvinnor, fred och säkerhet lägger fast att alla internationella fredsinsatser behöver utforma specifika åtgärder för att kunna nå och inkludera hela befolkningen, det vill säga män, kvinnor, pojkar och flickor, i ett insatsområde. Det innebär att insatspersonal behöver förståelse för genusdynamiken där de verkar.

Som ett led i att stödja utvecklingen har FBA under 2016, inom ramen för prestationen utbildningar inom området kvinnor, fred och säkerhet, lanserat en utbildningsmanual med särskild tyngdpunkt på EU:s insatser inom ramen för den gemensamma säkerhets- och försvarspolitik (GSFP). Manualen är ett verktyg som ska hjälpa dem som utbildar i jämställdhetsintegrering. Den ger praktiskt stöd och vägledning till dem som genomför den här typen av utbildningsinsatser både i EU:s medlemsstater och i insatsmiljöer, till exempel vid presentationer och övningar. Manualen kan också användas för bakgrundsläsning, inspiration och nya idéer. Den ska därmed leda till att GSFP-personal säkerställer att de har ett genusperspektiv i sitt dagliga arbete, och i förlängningen bidra till att stärka jämställdhetsintegreringen i EU:s GSFP-insatser. I september genomförde FBA en kurs i jämställdhetsintegrering av EU:s GSFP-insatser, som till stor del byggde på utbildningsmanualen.

Gender Coach-program för UD

Inom ramen för prestationen utbildningar inom området kvinnor, fred och säkerhet har FBA under 2016 i samråd med Regeringskansliet påbörjat genomförandet av ett Gender Coach-program för chefer i högre befattningar inom den svenska utrikesförvaltningen. Programmet har skräddarsytt utifrån deltagarnas särskilda behov men fokuserar i övergripande termer på att ge deltagarna verktyg som möjliggör jämställdhetsintegrering och kapacitet att främja kvinnors deltagande i arbetet för fred och säkerhet ur ett ledarperspektiv.

Det är första gången som denna typ av program genomförs för en målgrupp inom Utrikesdepartementet. Programmet har visat på vissa centrala utmaningar och lärdomar att beakta. Deltagarna tycks ha än högre grad av tidsbrist än de chefsgrupper på myndighetsnivå som genomgått programmet under tidigare år. FBA har därför ytterligare anpassat seminarielängd, antal mötes-tillfällen och upplägg. Vidare har det genomförts två större omgångar av personalrotationer på UD, vilket förlängde tiden innan programmet kunde påbörjas. Det har därför varit svårt för alla deltagare att medverka och fullfölja programmet. UD och FBA för fortsatt dialog om lämpliga åtgärder, bland annat hur ägarskapet för programmet kan tydliggöras och hur prioriteringen av det kan stärkas och formatet utvecklas.

Behovsanpassade insatsförberedelser

Inom ramen för prestationen verksamhetsutveckling och kunskapsuppbyggnad har FBA vidareutvecklat myndighetens insatsförberedande utbildningar som en integrerad del av processen med sekundering och utstationering av personal. Verksamheten syftar till att bättre förbereda den utsända personalen och därmed bidra till att målen i resultatstrategin för internationell civil kris-hantering kan uppnås, bland annat genom att anpassa utbildningen till varje specifikt uppdrag och inkludera kunskap om kvinnors och mäns, barns och ungdomars samt speciellt utsatta gruppers särskilda behov. Verksamheten är, som konstaterats ovan, stor i volym vad gäller antal genomförda utbildnings-tillfällen, men eftersom kurserna skräddarsys inför sekundering är det genom-snittliga antalet deltagare vid varje kurs av naturliga skäl lågt.

Särskilt fokus har under året legat på att utveckla den insatsförberedande utbildningen för valobservatörer. Under året har till exempel ett genusperspektiv tydliggjorts i utbildningarna för valobservatörer genom implementeringen av en särskild modul som fokuserar på frågan. I anslutning till att FBA inledde sitt samarbete med Sida kring valobservationsverksamheten 2015 framkom viss kritik från deltagande valobservatörer mot den insatsförberedande utbildning som FBA erbjuder. Kritiken fokuserade i huvudsak på att FBA valde att nedprioritera historiska och kulturella inslag och tydligare betonade genus, uppförandekod och säkerhet. I FBA:s koncept för insatsförberedande utbildning är de 1-2 utbildningsdagar som genomförs i FBA:s lokaler en del av ett större förberedelsepaket där deltagarnas erfarenheter, material för självstudier och insatsernas egna förberedelseutbildningar inkluderas. FBA bedömer att valresursbasens meriterade och erfarna valobservatörer får rimliga och relevanta förutsättningar för att genomföra sina uppdrag genom möjligheten att förbereda sig med tillhandahållet inläsningsmaterial, de utbildningsdagar som genomförs i FBA:s lokaler, och insatsernas egna förberedelseutbildningar. FBA har aktivt arbetat för att effektivisera den insatsförberedande utbildningen och minimera dupliceringar och moment som inte har direkt relevans för utförandet av uppdraget.

I FBA:s uppdrag att rekrytera, förbereda, sända ut och stödja civil personal ingår även säkerhetsutbildning. Inom ramen för prestationen utbildningar inom området säkerhet i fält genomför FBA därför bland annat specifika

HEAT-kurser (Hostile environment awareness training). Syftet med dessa kurser är att ge deltagarna de kunskaper som behövs för att undvika att hamna i farliga situationer, och ge verktyg för att hantera sådana situationer om de skulle inträffa. Den primära målgruppen för kurserna är myndighetens egna utsända. En så trygg och säker arbetsmiljö som möjligt är en förutsättning för att en individ ska kunna arbeta på ett effektivt sätt och fullgöra sitt uppdrag. Sammantaget bedömer FBA att de insatsförberedande utbildningarna och utbildningarna inom ramen för säkerhet i fält, i enlighet med resultatstrategin för civil krishantering, bidrar till att svensk insatspersonal är rätt utbildad för sina uppdrag.

4. *Forskning, policy- och metodutveckling*

Övergripande resultat och utveckling

FBA ska i enlighet med myndighetens instruktion främja och bedriva erfarenhetshandling, forskning och policy- och doktrinutveckling som syftar till ett effektivt genomförande av internationella fredsinsatser. FBA ska även förvalta det digitala forskningsarkivet Folke Bernadottesamlingarna, och samordna det internationella och nationella arbetet inom Challenges Forum. Genom forskning, policy- och metodutveckling bidrar FBA till uppbyggnad och spridning av kunskap till gagn för individer, fredsinsatser och institutioner. Inom ramen för verksamhetsområdet bidrar myndigheten främst till de tematiska inriktningar i policynamverket för svenskt utvecklingsamarbete och humanitärt bistånd som rör mänskliga rättigheter, demokrati och rättsstatens principer, global jämställdhet och fredliga och inkluderande samhällen.

Inom ramen för de kunskapsområden som FBA arbetar med i verksamhetsområdet Forskning, policy- och metodutveckling är verksamheten relativt mångfacetterad, vilket är ett resultat av att FBA ofta svarar på behov som kan uppstå löpande under ett år. Myndigheten gör bedömningen att detta är en förutsättning för att kunna ge ett relevant bidrag till ett komplext och ständigt föränderligt fredsarbete. Det policynära stödet till olika institutioner genererar också förfrågningar om samarbete inom andra verksamhetsområden. Det är FBA:s bedömning att sådana bredare och mer långsiktiga samarbeten också stärker förutsättningarna för att uppnå bättre effekt av verksamheten.

FBA stödjer och genomför en betydande andel forskning- och policyverksamhet inom kunskapsområdet kvinnor, fred och säkerhet. Myndigheten har också ambitionen att låta ett genusperspektiv genomsyra all verksamhet. Ett centralt exempel på hur FBA arbetar med att främja kvinnors deltagande i arbetet för fred och säkerhet är att FBA bland annat, på uppdrag av UD, har utvecklat ett svenskt medlingsnätverk för kvinnor, vilket redovisas nedan. FBA gör bedömningen att jämställdhetsarbetet är relativt välutvecklat inom verksamhetsområdet Forskning, policy- och metodutveckling, med såväl djup som bredd.

Genom myndighetens policystödjande verksamhet bidrar FBA till att frågor på den internationella dagordningen lyfts fram och att framväxten av ange-

läget utvecklingsarbete därigenom kan komma till stånd. Under 2016 har till exempel ledarskap i freds- och krishanteringsinsatser varit ett framträdande tema i FBA:s arbete, vilket bland annat uppmärksammades på olika sätt under Almedalsveckan. Ledarskapsutmaningarna vid arbete i konfliktmiljöer, liksom ledarskapsfrågor inom FN, belystes där i olika FBA-seminarier. Frågor om ledning och chefskap är högaktuella internationellt, och FBA ser att de även framöver behöver diskuteras samlat. FBA kommer därför att fortsätta främja och lyfta fram kunskap om ledarskap ur ett internationellt perspektiv.

Syftet med den forskningsfrämjande verksamheten är att generera evidensbaserad kunskap inom några av myndighetens centrala kunskapsområden, och samtidigt bidra till ett utökat internationellt utbyte. Ett exempel på det senare var det seminarium som genomfördes under 2016 inom ramen för International Expert Forum tillsammans med International Peace Institute. Seminariet sammanförde världsledande forskare med svenska praktiker och beslutsfattare inom området miljö och fredsbyggande. Det bidrog exempelvis till utvecklandet av ett nytt metodramverk för integreringen av ett miljöperspektiv i FBA:s verksamhet. FBA har också under året genomfört en första analys av hur området klimat och säkerhet relaterar till myndighetens uppdrag och verksamhet. Ett annat exempel där behovet av evidensbaserad kunskap är stort är området kvinnor, fred och säkerhet, inte minst sett utifrån Sveriges feministiska utrikespolitik och ansträngningarna för att få upp intresset för frågorna internationellt. Under 2016 genomfördes därför den årliga workshopen med FBA:s forskararbetsgrupp för kvinnor, fred och säkerhet i samverkan med OSSE:s Gender Section. Utbyte mellan forskare och beslutsfattare var ett huvudtema.

Under 2016 har arbetet med den forskningsfrämjande verksamheten setts över, bland annat vad gäller nya arbetsformer, styrdokument och villkor för bidrag till forskararbetsgrupperna. Under året genomfördes en pilotomgång för att testa en ny modell för beslutsprocessen. Likaså har FBA under året genomfört en översyn av den verksamhet som är knuten till forskararbetsgrupperna, med syftet att stärka kvaliteten och relevansen i den forskning som myndigheten stödjer, synliggöra FBA:s forskningsverksamhet internt, och bidra till att stärka formerna för integrering av forskning i övrig verksamhet, inte minst det bilaterala utvecklingssamarbetet. Som ett led i att stärka kunskapen hos FBA:s personal om forskningsbaserade utvärderingsmetoder genomfördes i maj ett seminarium i samarbete med Världsbanken/Development Impact Evaluation (DIME).

Kostnadsredovisning

Kostnaderna och intäkterna för verksamhetsområdet Forskning, policy- och metodutveckling framgår av följande tabell. Tabellen visar att kostnaderna för verksamhetsområdet har minskat i förhållande till tidigare år. Den främsta förklaringen är att FBA arbetat mindre inom detta verksamhetsområde under året och därigenom använt en mindre andel av myndighetens ramanslag för förvaltning för ändamålet. 2015 ägnade FBA till exempel mer tid åt de olika policyöversyner som genomfördes inom ramen för FN. Det har också skett en temporär överflyttning av personalresurser till FBA:s bilaterala utvecklings-

samarbete, vilket har påverkat ambitionsnivån och därigenom förbrukningen inom verksamhetsområdet Forskning, policy- och metodutveckling. Dessutom blir en konsekvens av myndighetens nya principer för fördelning av gemensamma förvaltningskostnader att detta verksamhetsområde bär en något mindre del av de gemensamma kostnaderna.

	2016	2015	2014
Kostnader totalt (tkr)	44 943	62 932	57 451
Intäkter av anslag (tkr)	37 860	55 182	53 618
Övrigt (tkr)	7 083	7 750	3 833

Tabell 14 visar FBA:s kostnader (varav transfereringar utgör 2 450 tkr) och intäkter för verksamhetsområdet Forskning, policy- och metodutveckling.

Av tabellen på nästa sida framgår att kostnaderna för verksamhetsutveckling och kunskapsuppbyggnad är störst av verksamhetsområdets prestationer. I denna prestation ingår bland annat myndighetens forsknings- och utvecklingsprogram som förvaltar och utvecklar myndighetens forskningsbidrag samt kopplingen mellan myndighetens forskararbetsgrupper och pågående policyverksamhet. Även förvaltningen av Folke Bernadottesamlingarna ingår i prestationen. Kostnaderna för övriga prestationer, som innehåller det tematiska arbetet med forskning, policy- och metodutveckling som motsvarar FBA:s kunskapsområden, visar att områdena observation, konfliktförebyggande och konfliktlösning respektive multifunktionell ledning och samverkan är kostnadsmässigt störst. Den förstnämnda prestationen rymmer bland annat regeringens och FBA:s satsning på att utveckla ett medlingsnätverk för kvinnor. Den sistnämnda rymmer bland annat det internationella sekretariatet för Challenges Forum som FBA står värd för.

Forskning, policy- och metodutveckling	Kostnader 2016 (tkr)
- Förvaltningskostnader	2 509
- Verksamhetskostnader	3 862
Observation, konfliktförebyggande och konfliktlösning, policy	6 371
- Förvaltningskostnader	4 169
- Verksamhetskostnader	963
Rättsstatsuppbyggnad, mänskliga rättigheter och stöd till val, policy	5 132
- Förvaltningskostnader	1 682
- Verksamhetskostnader	495
Avväpning, demobilisering och återanpassning av f.d. kombattanter, policy	2 177
- Förvaltningskostnader	2 243
- Verksamhetskostnader	962
Säkerhetssektorreform, policy	3 205
- Förvaltningskostnader	2 211
- Verksamhetskostnader	1 998
Kvinnor, fred och säkerhet, policy	4 210
- Förvaltningskostnader	5 177
- Verksamhetskostnader	3 447
Multifunktionell ledning och samverkan, policy	8 624
- Förvaltningskostnader	1 137
- Verksamhetskostnader	306
Ledarskap och politisk rådgivning, policy	1 444
- Förvaltningskostnader	11 445
- Verksamhetskostnader	2 336
Verksamhetsutveckling och kunskapsuppbyggnad, policy	13 781

Tabell 15 visar FBA:s kostnader för forskning, policy- och metodutveckling inom respektive kunskapsområde (vilket utgör verksamhetsområdets prestationer).

En mindre del av verksamhetsområdet avser bidrag till forskare. I samband med 2016 års utlysning av forskningsanslag för verksamhet som kommer att bedrivas under 2017 mottog FBA 24 ansökningar, vilket var en ansökan mer än föregående år. Det samlade söktrycket för forskningsbidragen var 5,6 miljoner kronor, vilket är en minskning sedan föregående år då söktrycket omfattade sammanlagt 8,2 miljoner kronor. Av samtliga ansökningar beslöt myndigheten att bevilja stöd till tolv forskningsprojekt, vilket kan jämföras med tio beviljade ansökningar 2015. 2016 valde myndigheten att höja forskningsbidraget till

totalt 2 450 000 kronor, jämfört med 2015 och 2014 när 1 536 000 kronor respektive 2 190 000 kronor betalades ut.

Efter denna sammanställning över kostnaderna för verksamhetsrådets prestationer följer nedan en redovisning av några exempel från myndighetens prestationer.

Tillgängliggörande av privata arkiv från utlandsveteraner

Inom ramen för prestationen verksamhetsutveckling och kunskapsuppbyggnad förvaltar och utvecklar FBA det digitala forskningsarkivet Folke Bernadottesamlingarna. Arkivet ska underlätta forskning, studier och utbildning genom att samla dokument om svenskt deltagande i internationella fredsinsatser i ett lättåtkomligt digitalt arkiv.

Sedan 2015 har Riksbankens jubileumsfond finansierat ett projekt som Folke Bernadottesamlingarna driver för att samla in, digitalisera och tillgängliggöra privata arkiv från utlandsveteraner. Målsättningen vid projektets start var att samla in 250–300 arkiv. Vid halvtidsrapporteringen till Riksbankens jubileumsfond 2016 kunde FBA konstatera att projektet är så välkänt inom försvars- och veterankretsar att inflödet av arkiv varit över förväntan. En del av de insamlade arkiven har dock varit betydligt mer omfattningsrika och i större behov av sorteringsarbete än uppskattat, varför slutresultatet (2018) bedöms bli ett forskningsarkiv av hög kvalitet bestående av omkring 230 veteranarkiv.

Information om arkivet och exempel på handlingar publiceras på utlandsveteran.se och via Twitter, och presenteras till exempel på den årliga Veterandagen. FBA bedömer att kvaliteten på flertalet av de personarkiv som digitaliserats och införlivats i Folke Bernadottesamlingarna är mycket hög, vilket skapar förutsättningar för att ge forskare och allmänhet en tydlig bild av de utsändas breda spektrum av upplevelser under tiden i olika fredsinsatser. Utifrån kontakter med veteraner bedömer FBA att projektet med arkivet och webbsidan också har fått en betydelse för arbetet med att få ett större erkännande av utlandsveteranernas insatser.

Challenges Forums jubileum till stöd för FN:s fredsinsatser

Inom ramen för prestationen forskning, policy- och metodutveckling inom multifunktionell ledning och samverkan driver FBA samarbetet International Forum for the Challenges of Peace Operations (Challenges Forum). FBA tillhandahåller Challenges Forums internationella sekretariat i samarbete med Försvarsmakten, Polismyndigheten och Kriminalvården, som också är medfinansierare.

Challenges Forums syfte är att stödja och utveckla FN:s fredsinsatser. Under 2016 fortsatte Challenges Forum, med stöd av sekretariatet, att bidra till FN:s reform- och kapacitetsbyggande processer kopplat till fredsinsatser. Särskilt fokus lades på uppföljning av 2015 års översyner av FN:s fredsinsatser avseende mål och utformning, fredsbyggande, kvinnor, fred och säkerhet, säkerhetsrådsresolutionen om unga, fred och säkerhet, liksom bidrag till 2016

års översyn av FN:s polisverksamhet. Temat för det högnivåseminarium som anordnades med anledning av Challenges Forums 20-årsjubileum var United Nations Peace Operations 2020: The United Nations Reviews and Their Implications for Tomorrow's Missions. Under året publicerades sex policy briefs och rapporter som ramade in diskussioner och redovisade resultatet av arbetet. Publikationerna tillhandahöll verktyg för att följa upp översynsrapporterna och främja implementeringen av de rekommendationer som det internationella samfundet tagit fram. Publikationerna berörde bland annat följande teman: utmaningar för samarbete mellan FN och regionala organisationer, åtgärder för att öka säkerheten för FN-personal, ledarskapsfrågor och effektiv implementering av jämställdhetsintegrering i fredsinsatser. Vikten av att fortsätta reformarbetet har också betonats av den tillträdande generalsekreteraren i FN, vilket stärker förutsättningarna för implementering av de förslag som Challenges Forum lagt fram.

Främjande av kvinnor i fredsprocesser

Inom ramen för prestationen forskning, policy- och metodutveckling inom området observation, konfliktförebyggande och konfliktlösning har FBA fortsatt att på uppdrag av Regeringskansliet (UD) genomföra en särskild satsning för att främja kvinnors meningsfulla deltagande i fredsprocesser. Huvudfokus för uppdraget har varit att etablera ett svenskt medlingsnätverk för kvinnor. I uppdraget har också ingått att utveckla samarbeten med internationella motsvarande nätverk och särskilt ingå i etableringen av ett nordiskt nätverk. Uppdraget har också omfattat att arrangera högnivåkonferenser om kvinnor i fredsprocesser, att kartlägga svenska kvinnor med medlingsrelaterad erfarenhet och expertis och att bidra till kapacitetsutveckling inom området genom forskning och utbildning.

Under 2016 har det svenska medlingsnätverket för kvinnor etablerats och fått en tydligare form. Samtliga nio medlemmar träffades för första gången på ett möte i början av hösten, där de också mötte uppdragsgivaren UD samt representanter från civilsamhälle och myndigheter. Även det nordiska samarbetet har utvecklats och i december genomfördes det nordiska medlingsnätverkets årliga möte i Stockholm. En del i måluppfyllelsen för projektet är vidare att två av nätverkets medlemmar under året har påbörjat ett långsiktigt och strategiskt engagemang kopplat till fredsprocesserna i Afghanistan respektive Syrien. Sammantaget bedömer FBA därför att myndigheten uppfyllt målet med nätverkets etablering, och i enlighet med uppdraget därmed även främjat kvinnors meningsfulla deltagande i fredsprocesser. Samtidigt finns en potential att utnyttja nätverket till fler uppdrag.

Stöd till EU:s nya SSR-ramverk

Inom ramen för prestationen forskning, policy- och metodutveckling inom säkerhetssektorreform (SSR) har ESDC Executive Academic Board on Security Sector Reform (ESDC EAB SSR) under FBA:s ordförandeskap bidragit till framtagandet av EU:s nya SSR-ramverk. Arbetet har skett i samverkan med EU:s utrikestjänst och EU-kommissionen, och stödet har framför allt bestått av seminarier och utbildningar. Genom dessa har erfarenheter och kompetens

från utbildningsexpertisen i ESDC EAB SSR kunnat tas tillvara inom policy-utvecklingen. Samtidigt har framväxten av det nya EU-ramverket kunnat användas och implementeras i ESDC:s SSR-utbildningar. I november antogs det nya ramverket i form av rådslutsatser. Ramverket är tänkt att inkludera EU:s samlade SSR-inriktning och omfattar åtgärder och aktiviteter som såväl EU-kommissionen som EU:s utrikestjänst ansvarar för.

Vidare har FBA under 2016 utvecklat en handbok för verksamma SSR-rådgivare, med syfte att stärka utsänd personal i konflikt- och postkonfliktmiljöer. Handboken fokuserar särskilt på vikten av att länka teknisk SSR-expertis till politiska processer och att utveckla förståelsen för rådgivarrollen för att tydliggöra hur reform av säkerhetssektorn kan förändra maktstrukturer och påverka relationen mellan stat och medborgare. Handboken, som har getts ut på engelska, spanska och franska, stärker personal i internationella organisationer och partnerländer i utvecklingen av hållbara och effektiva SSR-program, där teknisk utveckling är nära kopplat till politiska säkerhetsstrategier.

Rekommendationer för politiskt smart rättsstatsuppbyggnad

Inom ramen för prestationen forskning, policy- och metodutveckling inom rättsstatsuppbyggnad, mänskliga rättigheter och stöd till val publicerade FBA tillsammans med FN:s utvecklingsprogram (UNDP) under 2016 forskningsrapporten *Responsive and Responsible: Politically Smart Rule of Law Reform in Conflict and Fragile States*. Publikationen är resultatet av en ettårig studie och innehåller konkreta rekommendationer för hur olika aktörer, främst FN och i synnerhet UNDP, bör arbeta med rättsstatsuppbyggnad i konflikttrabbade och sårbara stater. Rapporten bekräftar att politiska problem kräver politiska lösningar. Den lyfter fram vikten av att ta hänsyn till politiska omständigheter i arbetet med rättsstatsuppbyggnad, och att arbeta strategiskt med politisk analys när olika reformer genomförs.

Rapporten presenterades på UNDP:s årsmöte om rättsstatsuppbyggnad. Diskussionen handlade bland annat om hur UNDP kan fokusera mer på att förstå och analysera den politiska kontexten i olika konflikter. I det sammanhanget är ledarskapet inom en organisation som UNDP särskilt viktigt.

5. Bilateralt utvecklingssamarbete inom fred och säkerhet

Övergripande resultat och utveckling

Genom bilateralt utvecklingssamarbete inom fred och säkerhet bedriver FBA verksamhet där flera av de verktyg och kunskapsområden som nämns i myndighetens instruktion kombineras för att bidra till det svenska utvecklingssamarbetets mål. Inom ramen för verksamhetsområdet bidrar myndigheten därmed främst till de tematiska inriktningar i policyramverket för svenskt utvecklingssamarbete och humanitärt bistånd som rör mänskliga rättigheter, demokrati och rättsstatens principer, global jämställdhet och fredliga och inkluderande samhällen. De övergripande perspektiv som ska prägla Sveriges utvecklingssamarbete är fattiga människors perspektiv på utveckling, rättighetsperspektiv, konfliktperspektiv, jämställdhetsperspektiv samt miljö- och klimatperspektiv. Utifrån detta formuleras mål i de strategier som styr det bilaterala utvecklingssamarbetet, vilket omhändertas i genomförandet av verksamheten.

Under 2016 har regeringen fattat beslut om fyra strategier där FBA har fått direkta uppdrag, nämligen de bilaterala strategierna för Liberia, Mali och Colombia samt den regionala strategin för Afrika söder om Sahara. Sedan tidigare har myndigheten uppdraget att bidra till implementeringen av strategin för Demokratiska republiken Kongo. I enstaka fall genomför FBA även bilateralt utvecklingssamarbete som finansieras genom myndighetens förvaltningsanslag eller med bidrag från till exempel Sida, såsom i Palestina och i Ukraina. Överlag har erfarenheterna av arbetet inom verksamhetsområdet hittills varit goda och FBA ser särskilt positivt på möjligheten att i samverkan med övriga svenska aktörer långsiktigt kunna planera och skraddarsy aktiviteter inom ramen för en strategi. Strategiverksamheten ger successivt också erfarenheter, kunskaper och nätverk som berikar övriga verksamhetsområden.

De prestationer som för 2016 faller inom ramen för verksamhetsområdet Bilateralt utvecklingssamarbete inom fred och säkerhet har kommit olika långt i utveckling och genomförande av aktiviteter och det är därför också i

varierande grad som FBA kan redovisa resultat för de olika prestationerna. Strategierna för Mali, Colombia och Afrika söder om Sahara antogs under och efter sommaren, varför arbetet med dessa strategier har fokuserat på bemanning och relationsbyggande med framtida partners. FBA har till exempel deltagit i ett par av Sidas operationaliseringsseminarier som genomförts på utlandsmyndigheterna för att säkerställa samstämmighet i analyser och stärka möjligheter till synergier i strategigenomförandet. FBA har också upprättat kontakter med relevanta nationella och multinationella aktörer i samarbetsländerna som ett första steg i genomförandet av strategierna. I Liberia och Demokratiska republiken Kongo har genomförandet kommit längre. För dessa strategier har FBA under året färdigställt de operationaliseringsanalyser som anger vilka insatser som ska implementeras under strategiperioden i respektive land. Under året har utvalda nyckelaktörer från institutioner och organisationer i Liberia och Demokratiska republiken Kongo deltagit i FBA-kurser i avvärjning, demobilisering och återanpassning av före detta kombattanter, säkerhetssektorreform och rättsstatsuppbyggnad. Ett strategiskt urval av deltagare inom ramen för strategierna för Colombia och Liberia har också deltagit i ett program för ökad kapacitet att arbeta med dialog och medling. Programmet, som inleddes under hösten 2016 och fortsätter 2017, syftar till att främja kvinnor som aktörer inom fredsprocesser.

FBA:s erfarenheter, främst från arbetet med strategierna för Demokratiska republiken Kongo och Liberia, visar att förberedelsefasen är mycket viktig för att skapa förutsättningar att genomföra verksamhet. Att planera för strategiverksamhet i länder där den politiska utvecklingen och säkerhetsläget är osäkert och instabilt är förenat med stora och tidskrävande utmaningar. Under året har myndigheten aktivt sökt hantera dessa utmaningar som i slutändan kan visa sig vara avgörande för om resultat kan uppnås. Det har också varit viktigt för FBA att göra noggranna behovsbedömningar, samverka med Sveriges ambassad i respektive land, bygga hållbara relationer med lokala partners och samtidigt våga pröva olika tillvägagångssätt för genomförande av aktiviteter. Myndigheten kan därför konstatera att ett noggrant och ibland tidskrävande operationaliseringsarbete är nödvändigt för ett ansvarsfullt genomförande av strategierna.

För att bygga på tidigare erfarenheter, samt för att analys, planering och uppföljning ska genomföras på ett likartat sätt, har FBA fortsatt att utveckla ett metodstöd till det bilaterala utvecklingssamarbetet i form av gemensamma processer och verktyg. Utöver myndighetens projektstyrningsmodell och de mallar och hållpunkter som finns kopplat till denna, har planerings- och uppföljningsmallar tagits fram för det bilaterala utvecklingssamarbetet. FBA har under året också arbetat aktivt för att jämställdhetsintegrera myndighetens bilaterala utvecklingssamarbete. Jämställdhetsintegrering ingår till exempel som ett genomsyrande perspektiv i myndighetens olika typer av projektmallar.

Myndighetens lednings- och verksamhetsstöd har också vidareutvecklat sitt stöd till det bilaterala utvecklingssamarbetet. FBA kan konstatera att organisationen ställs inför nya utmaningar i takt med att strategiuppdragen ökar

i antal. Behovet av personal som kan arbeta med strategiverksamheten och samtidigt upprätthålla och vara förankrad i linjeverksamheten ökar kraven på långsiktig och strategisk personalplanering. Frågan om huruvida och på vilket sätt FBA kan ha ändamålsenlig närvaro på plats i de aktuella strategiländerna fortsätter att vara viktig för att upprätthålla förtroende och nätverk, och för det konkreta genomförandet av aktiviteter. Dessa och andra aspekter av det bilaterala utvecklingssamarbetet fortsätter därför att vara kärnfrågor i den fortsatta verksamhetsutvecklingen på myndigheten i stort.

Kostnadsredovisning

Kostnaderna och intäkterna för verksamhetsområdet Bilateralt utvecklingssamarbete inom fred och säkerhet framgår av tabellen nedan. Tabellen visar att verksamhetsområdets kostnader nästan har dubblats i förhållande till föregående år, vilket är ett direkt resultat av att myndigheten har fått fler egna uppdrag inom ramen för Sveriges strategier för internationellt utvecklingssamarbete, med tillhörande anslagsmedel för att svara upp mot dessa uppdrag. Viss verksamhet, där FBA bidrar till Sidas genomförande av Sveriges strategier för internationellt utvecklingssamarbete bidragsfinansieras fortfarande, men om regeringen fortsätter att ge FBA egna strategiuppdrag väntas andelen anslagsintäkter öka på sikt.

	2016	2015	2014
Kostnader totalt (tkr)	18 998	10 795	4 688
Intäkter av anslag (tkr)	13 383	4 182	509
Övrigt (tkr)	5 614	6 613	4 178

Tabell 16 visar FBA:s kostnader (varav transfereringar utgör 1 795 tkr) och intäkter för verksamhetsområdet Bilateralt utvecklingssamarbete inom fred och säkerhet.

Av följande tabell framgår att kostnaderna är högre för de prestationer inom verksamhetsområdet där genomförandet av verksamheten har pågått längre. Arbetet i Ukraina, som finansieras genom bidrag från Sida, har högst kostnader vilket är en konsekvens av att projektet befinner sig i en intensiv genomförandefas. Av de prestationer som motsvarar de strategiuppdrag där FBA har fått egna uppdrag från regeringen var regeringens beslut om Demokratiska republiken Kongo först ut och där har också genomförandet kommit längre än övriga uppdrag. Balansen mellan prestationernas förvaltnings- och verksamhetskostnader skiljer sig en del åt och det är en konsekvens av vilken typ av verksamhet som FBA har inlett i de aktuella länderna. När myndighetens egna experter genomför verksamheten är förvaltningskostnaden till exempel högre än när myndigheten har inlett verksamhet i ett land genom externa resurspersoner, vilket klassificeras som verksamhetskostnad.

Bilateralt utvecklingssamarbete inom fred och säkerhet	Kostnader 2016 (tkr)
- Förvaltningskostnader	2 811
- Verksamhetskostnader	970
DR Kongo, BUS	3 781
- Förvaltningskostnader	668
- Verksamhetskostnader	488
Palestina, BUS	1 156
- Förvaltningskostnader	2 367
- Verksamhetskostnader	411
Liberia, BUS	2 778
- Förvaltningskostnader	191
- Verksamhetskostnader	74
Mali, BUS	265
- Förvaltningskostnader	1 082
- Verksamhetskostnader	5 045
Ukraina, BUS	6 128
- Förvaltningskostnader	1 506
- Verksamhetskostnader	1 621
Colombia, BUS	3 127
- Förvaltningskostnader	483
- Verksamhetskostnader	131
Afrika söder om Sahara, BUS	614
- Förvaltningskostnader	1 148
Verksamhetsutveckling och kunskapsuppbyggnad, BUS	1 148

Tabell 17 visar FBA:s kostnader för bilateralt utvecklingssamarbete uppdelat per respektive land (vilket utgör verksamhetsområdets prestationer).

Efter denna sammanställning av kostnaderna för verksamhetsområdets prestationer följer nedan en redovisning av några exempel från myndighetens prestationer.

Ukraina

Inom ramen för prestationen Ukraina arbetar FBA sedan hösten 2014 med ett treårigt projekt med fokus på rättsstaten och offentlig förvaltning på lokal nivå i Ukraina. Uppdraget, som finansieras av Sida, syftar till att stärka respekten för rättsstatens principer inom ukrainsk lokal förvaltning. Kärnan i arbetet är ett utvärderingsverktyg som FBA utvecklat och som börjat användas i lokala

förvaltningar i södra, västra och östra Ukraina. Utvärderingarna har fokuserat på rättssäkerheten i administrationen och återspeglar både tjänstemännens och medborgarnas perspektiv. I december 2016 sammanfattade FBA projektet halvvägs in i genomförandeperioden. Totalt hade utvärderingar då genomförts i sex av de tolv städer som medverkar i projektet. Utvärderingsresultaten visar att brister i lagstiftningen i flera fall hindrar en effektiv och rättssäker myndighetsutövning, med komplicerade och tidsödande processer som följd. Utvärderingarna visar i synnerhet brister vad gäller rätten att överpröva eller överklaga myndighetsbeslut som rör enskilda.

I nästa steg har FBA, med utgångspunkt i resultatet av utvärderingarna, bidragit till att utarbeta handlingsplaner för att öka respekten för och efterfrågan på rättssäkra processer på lokal nivå. Det handlar till exempel om att de lokala myndigheterna ska tillhandahålla tydliga riktlinjer för medborgarnas rätt att yttra sig innan beslut fattas, särskilda överklagandeprocesser och transparenta processer för hur klagomål hanteras.

Inom uppdraget har utvärderingar också följts upp med särskilda utbildningsinsatser för myndighetsanställda i de städer som medverkat. Sju utbildningar har genomförts med sammanlagt 173 deltagare (121 kvinnor och 52 män). Tillsammans med Kiyv-Mohyla Academy vid universitetet i Kiev har även en utbildningsmodul om rättsstaten och offentlig förvaltning integrerats i ett tvåårigt masterprogram i offentlig förvaltning.

Utöver utvärdering, handlingsplaner och utbildningsinsatser genomförs också aktiviteter som syftar till att stärka nätverket mellan kommuner. Fyra så kallade peer-to-peer-seminarier har genomförts där medverkande kommuner delar erfarenheter och diskuterar lösningar på gemensamma problem som gäller rättsstatens principer i offentlig förvaltning.

En väsentlig utmaning under 2016 var att Sida valde att avsluta sitt kärnstöd till FBA:s främsta samarbetspartner i landet, vilket gjorde att även FBA valde att inte förlänga samarbetet. Planeringen har därför delvis fått riktas om för att finna olika möjligheter att hitta nya samarbetspartners och lämpliga kontraktsformer. Det inträffade utgör en viktig lärdom när det gäller den interna svenska samordningen och målet att eftersträva synergieffekter i strategiarbetet.

Palestina

Inom ramen för prestationen Palestina stödjer FBA sedan 2015, i samarbete med det svenska generalkonsulatet i Jerusalem, Palestinas utrikesdepartement genom att genomföra en utbildning i praktisk diplomati och tillhandahålla ett mentorsprogram. Verksamheten inriktar sig på palestinska diplomater samt tjänstemän från presidentens och premiärministerns kanslier. Under 2016 har kursverksamheten fortsatt. Arbetet har under året kompletterats med utveckling av en online-kurs i bland annat rapportskrivning, analys och diplomatisk korrespondens.

FBA bedömer att palestinska UD ökat förmågan till nätverkande och mer professionellt arbete med FN:s säkerhetsrådsresolutioner. Både palestinska UD och dess externa kontakter har noterat ökad professionalitet. Därutöver har grundmaterialet för kursen gett palestinska UD ett sammanhållet ramverk för rapportering, policyrådgivning, planering och talskrivning. Genomförandet av de sista delarna av FBA:s insats är avhängigt åtgärder från Palestinas sida som skjutits upp under året. Online-kursen, som planeras att sjösättas 2017, är tänkt att ge förutsättningar för palestinska UD att mer heltäckande utbilda personal på utlandsmyndigheterna. Planering har också påbörjats av fortsatt stöd till förberedelserna inför palestinska UD:s egna diplomatutbildning, där mentorskap från erfarna svenska diplomater är en del av genomförandet.

Demokratiska republiken Kongo

Regeringen gav i juni 2015 Sida och FBA i uppdrag att ansvara för genomförandet av Sveriges utvecklingssamarbete med Demokratiska republiken Kongo 2015–2019. FBA:s insatser inom ramen för strategin förväntas leda till stärkt kapacitet hos individer och institutioner att främja säkerhet och mänskliga rättigheter. Insatserna ska i första hand förläggas till östra Kongo, med möjlighet till insatser i Kinshasa, och inriktas på att stärka kapaciteten för ökad respekt för mänskliga rättigheter inom säkerhetssektorn. Dessutom ska verksamheten bidra till ökad förmåga hos det civila samhället och statliga strukturer att förebygga sexuellt och könsrelaterat våld och stärka kvinnors möjlighet till deltagande i freds- och säkerhetsfrämjande processer. Verksamheten ska även inriktas på att öka förmågan hos lokalsamhällen att åstadkomma en hållbar återanpassning av före detta kombattanter.

Under 2016 har verksamheten gått in i en genomförandefas, där projektgruppen också fortsatt analyserar förutsättningarna för genomförande och fördjupar kontakterna med målgrupper och intressenter. Begränsade aktiviteter har inletts och valts ut utifrån deras potential att vidga möjligheterna till ytterligare verksamhet framöver. Som exempel kan nämnas att utformningen av två insatser har färdigställts under hösten i samråd med en kongolesisk referensgrupp: ett utbildningsprogram på provinsnivå för att främja implementering av FN:s säkerhetsrådsresolutioner om kvinnor, fred och säkerhet, liksom ett kapacitetsstärkande nätverk för individer i östra Kongo som främjar säkerhet och mänskliga rättigheter. Under hösten deltog, som nämnts ovan, nyckelpersoner i en kurs som FBA arrangerade om avväpning, demobilisering och återanpassning (DDR), för att stärka den kongolesiska kapaciteten för hållbar återanpassning av före detta kombattanter. Därigenom etablerades även samverkan med den myndighet i Demokratiska republiken Kongo som implementerar den nationella DDR-planen.

6. Stöd till civilsamhället

Övergripande resultat och utveckling

FBA ansvarar för den så kallade Fredsmiljonen, som uppgår till cirka 13 miljoner kronor årligen. Fredsmiljonen ska i enlighet med myndighetens instruktion delas ut till civilsamhället för att öka och fördjupa kunskapen om säkerhetspolitik, fredsfrämjande med fokus på konfliktförebyggande, nedrustning och icke-spridning. Regeringen ger också genom regleringsbrevet FBA i uppdrag att årligen fördela projektmedel om cirka 7 miljoner kronor till organisationer som arbetar med att bidra till genomförandet av FN:s säkerhetsrådsresolutioner om kvinnor, fred och säkerhet. Genom stöd till civilsamhället stärker FBA enskilda organisationers kapacitet att bedriva fredsarbete och bidrar därigenom till ny kunskap och utveckling av konkreta idéer och verksamheter. Verksamhetsområdet anknyter främst till de tematiska inriktningar i policyramverket för svenskt utvecklingssamarbete och humanitärt bistånd som rör fredliga och inkluderande samhällen respektive global jämställdhet.

En utmaning för resultatbedömningen av verksamhetsområdet Stöd till civilsamhället är den årscykel som styr utdelningen av medel och det faktum att de mer långsiktiga effekterna kan skönjas först på längre sikt, bortom den tidsperiod som bidragstagande aktörer rapporterar om. Utmaningen är särskilt påtaglig i förhållande till de verksamhetsbidrag som delas ut inom ramen för Fredsmiljonen, där det är svårt att formulera mål för vad stödet kan bidra till under det år som det används. De prestationsnära effekterna av de aktiviteter som stöds är något mer synliga och uppföljningsbara.

Antalet ansökningar om bidrag till genomförandet av FN:s säkerhetsrådsresolutioner om kvinnor, fred och säkerhet har stadigt ökat. I den ansökningsomgång för 2017 års medel som inleddes hösten 2016 mångdubblades antalet ansökningar till 90 stycken. FBA bedömer att detta ökade söktryck är en följd av att fler organisationer fått upp ögonen för myndighetens stöd till civilsamhället samt att organisationer som fått stöd tidigare gärna vill använda detta till fortsatt och utvecklad verksamhet. FBA bedömer att det är en större del av de ansökningar som myndigheten får in som uppfyller de formella kraven och beskriver relevanta och genomförbara projekt, än vad det finns tillgängliga bidragsmedel. Det finns därmed potential för att ge ett utökat men fortfarande relevant stöd till civilsamhället framöver.

Arbetet med att utveckla och förbättra den samlade bidragshanteringen har fortsatt under 2016. Under året har ett särskilt projekt startats i syfte att främja en enhetlig hantering av såväl bidrag till civilsamhället som bidrag till

forskare (det forskningsfrämjande bidraget). Målet är att förenkla för de målgrupper som söker bidrag och att främja ett rättssäkert och effektivt arbete. Arbetet kommer att innebära en genomlysning av de juridiska ramverk som reglerar bidragshanteringen samt vidareutvecklade mallar och handläggningsrutiner, inklusive styrdokument och rutiner för antikorrupktion. De dokument och rutiner som vidareutvecklas ska också jämställdhetsintegreras.

Kostnadsredovisning

Kostnaderna och intäkterna för verksamhetsområdet Stöd till civilsamhället framgår av tabellen nedan. Tabellen visar att verksamhetsområdet har ökat något i förhållande till 2015, när området fick indragna anslagsmedel för Fredsmiljonen. Området är fortsatt främst anslagsfinansierat.

	2016	2015	2014
Kostnader totalt (tkr)	20 904	18 647	20 863
Intäkter av anslag (tkr)	20 889	18 647	20 082
Övrigt (tkr)	15		781

Tabell 18 visar FBA:s kostnader (varav transfereringar utgör 17 893 tkr) och intäkter för verksamhetsområdet Stöd till civilsamhället (Fredsmiljonen respektive stöd till genomförandet av FN:s säkerhetsrådsresolutioner om kvinnor, fred och säkerhet).

Av tabellen nedan framgår kostnadernas fördelning mellan de två prestationer som ingår i området; bidrag inom ramen för Fredsmiljonen respektive bidrag till stöd för genomförandet av FN:s säkerhetsrådsresolutioner om kvinnor, fred och säkerhet. Regeringen styr denna verksamhet finansiellt med ekonomiska riktvärden som också har påverkat prestationernas kostnader. Fördelningen av medel kommenteras under respektive prestation nedan.

Stöd till civilsamhället	Kostnader 2016 (tkr)
- Förvaltningskostnader	1 675
- Verksamhetskostnader	11 121
Fredsmiljonen, stöd till civilsamhället	12 796
- Förvaltningskostnader	1 178
- Verksamhetskostnader	6 930
Kvinnor, fred och säkerhet, stöd till civilsamhället	8 108

Tabell 19 visar FBA:s kostnader uppdelat på båda prestationerna inom stöd till civilsamhället: bidrag inom ramen för Fredsmiljonen respektive bidrag till stöd för genomförandet av FN:s säkerhetsrådsresolutioner om kvinnor, fred och säkerhet.

Efter denna sammanställning över kostnaderna för verksamhetsområdets prestationer följer nedan en redovisning av de två prestationer som ingår i verksamhetsområdet.

Bidrag inom ramen för Fredsmiljonen

Inför 2016 års medelstildelning söktes bidrag för totalt 34 517 822 kronor ur Fredsmiljonen, varav 11 467 915 kronor beviljades, med 9 467 915 kronor (6 294 035 kronor för verksamhetsstöd och 3 173 880 kronor för projektstöd) från utgiftsområde (UO) 5 samt 2 000 000 kronor från utgiftsområde 7. Utöver detta tillkom ett tilläggsbeslut på 100 000 kronor för en organisation för att avsluta ett pågående projekt, vilket påvisar vikten av att endast bevilja projekt med en tydlig början och avslut inom samma verksamhetsår. Detta kan jämföras med verksamhetsår 2015 då det söktes bidrag för totalt 38 078 627 kronor ur Fredsmiljonen varav 10 743 300 kronor beviljades (8 743 300 kronor från UO 5 och 2 000 000 kronor från UO 7). Det inkommer som regel alltid fler kvalificerade ansökningar än vad Fredsmiljonen har medel att bevilja.

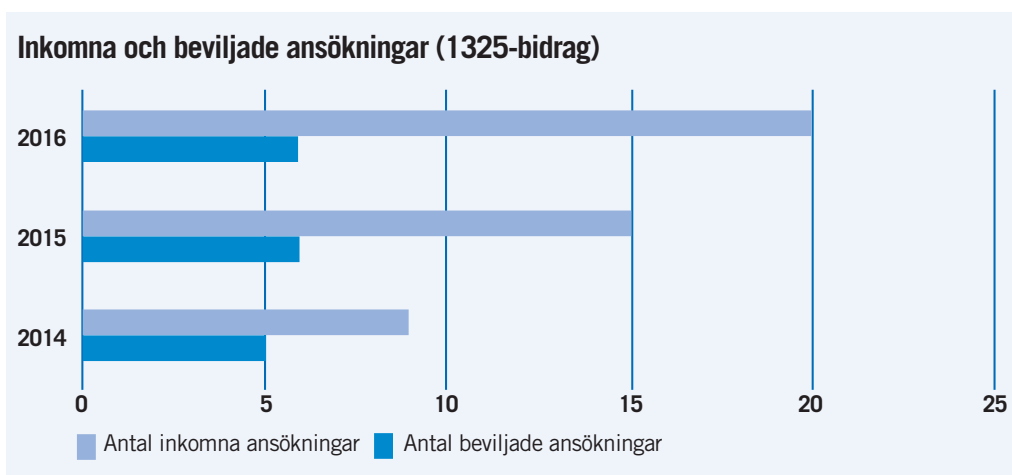
Från och med 2016 söker organisationer en gång per år för samtliga former av bidrag. Tidigare fanns två tillfällen att ansöka. Bakgrunden till förändringen är att hanteringen bedöms bli mer resurseffektiv för både FBA och ansökande organisationer om båda kan kraftsamla sina handläggarresurser till en ansökningsomgång. Förändringen har bidragit till såväl färre antal ansökningar som minskad total ansökt summa.

Fredsmiljonen har bland annat finansierat projekt som under 2016 arbetat för att hemvändande soldater som deltagit i strider i östra Ukraina ska få hjälp att komma tillbaka till ett fungerande civilt liv. Detta har skett genom Svenska Freds och deras samarbetspartner i Ukraina, Institute for Peace and Common Ground. Projektet har lett till flera möten i Ukraina där bland annat representanter för veteranföreningar och olika myndigheter har deltagit. Deltagarna har tillsammans gjort en analys av problemen och tagit fram en rad rekommendationer för hur de kan lösas. Målet är att bidra till att skapa en hållbar säkerhetssituation och försoningsprocess i Ukraina.

Bidrag till stöd för genomförandet av FN:s säkerhetsrådsresolutioner om kvinnor, fred och säkerhet (1325-bidrag)

Inför 2016 års bidragsutdelning inkom totalt 20 ansökningar för bidrag till stöd för genomförande av FN:s säkerhetsrådsresolutioner om kvinnor, fred och säkerhet, av vilka sex beviljades medel (Kvinna till Kvinna, Operation 1325, Internationella Kvinnoförbundet för Fred och Frihet, Conciliation Resources, Centralasiengrupperna och Plan Sverige Insamlingsstiftelse). Den totala ansökta summan uppgick till 35 481 540 kronor, vilket är mer än för 2015 års medel då den ansökta summan var 32 435 435 kronor. Totalt fördelades 7 000 000 kronor i stöd under 2016.

Följande diagram visar antalet inkomna och beviljade ansökningar för bidrag till stöd för genomförande av FN:s säkerhetsrådsresolutioner om kvinnor, fred och säkerhet. Den illustrerar en stadig ökning av antalet ansökningar de tre senaste åren.



Diagrammet visar antalet inkomna respektive beviljade ansökningar om bidrag till stöd för genomförandet av FN:s säkerhetsrådsresolutioner om kvinnor, fred och säkerhet.

Som exempel på vad tidigare beviljade bidragsmedel har lett till, kan bland annat FBA:s stöd till Internationella Kvinnoförbundet för Fred och Frihet och deras systemsektion i Kamerun (WILPF Kamerun) nämnas. Under 2016 har de utdelade medlen bland annat bidragit till att WILPF Kamerun har stärkt sin interna och externa kapacitet för att kunna utgöra en viktig påverkansaktör i landets arbete med FN:s säkerhetsrådsresolutioner om kvinnor, fred och säkerhet. Detta stöd har bland annat bidragit till att organisationen har fått ett uppdrag från jämställdhetsministeriet och UN Women att genomföra en större studie för att informera om jämställdhetsministeriets pågående arbete med Kameruns nationella handlingsplan för kvinnor, fred och säkerhet. Genom de medel som har delats ut har FBA bidragit till organisationens påverkanskapacitet och ökade samarbete med IKFF:s systemsektioner i bland annat Demokratiska republiken Kongo och Nigeria.

Organisationen Global Network of Women Peacebuilders (GNWP), har under året slutrapporterat ett projekt som bland annat har bidragit till att kvinnor och män från ursprungsbefolkningen i åtta områden i Colombia för första gången haft möjlighet att träffas och tillsammans diskutera hur FN:s säkerhetsrådsresolutioner om kvinnor, fred och säkerhet kan appliceras på lokal nivå. Detta resulterade i att gemensamma strategier togs fram för bland annat kvinnors rättigheter till land, kvinnors deltagande i rättssystemet, kvinnors rätt till utbildning samt att motverka straffriheten för våld mot kvinnor.

7. Organisation samt lednings- och verksam- hetsstöd

Organisation

Under året har FBA ändrat namn på myndighetens tre enheter för att bättre reflektera enheternas ansvarsområden. Det finns nu en enhet för insatser, val och sekundering, en enhet för fredsinsatser, ledarskap och jämställdhet och en enhet för konfliktprevention, fredsbyggnad och samhällsstyrning. Enheternas storlek och inre struktur har också ensats genom att alla enheter nu är indelade i undergrupper i form av program med programansvariga. De programansvariga ingår i de ledningsgrupper som formats på enhetsnivå.

Samverkan med UD har också utvecklats genom införandet av ett nytt samrådsforum med den politiska ledningen. Den så kallade ledningsdialogen utgör ett komplement till det samråd som sker med UD:s tjänstemän och den årligen återkommande myndighetsdialogen. FBA:s insynsråd har genomfört fyra möten under året. Ledamöternas förordnanden gick ut vid årsskiftet och ett nytt insynsråd ska därför formeras 2017.

Intern styrning och kontroll

I början av året implementerade FBA en ny ekonomimodell samtidigt som en uppgradering av ekonomisystemet genomfördes. Skiftet skedde utan större problem och sammantaget har detta gett bättre förutsättningar för att tydliggöra och analysera verksamhetens kostnader. En förstudie har genomförts under året för att bland annat belysa behovet och förutsättningarna för införandet av ett systemstöd för planering, budgetering, prognos och analys. Utifrån förstudien har beslut fattats om att initialt upphandla moduler för budgetering, prognos och analys. Under året har FBA även reviderat myndighetens riktlinjer för nyttjande av anslag utifrån de nya OECD/DAC-kriterierna för hur biståndsmedel får användas som antogs våren 2016, samt tagit fram rutiner för beslut och uppläggning av immateriella anläggningstillgångar.

Lokalförsörjning, teknik och IT

FBA får gradvis nya uppdrag och behovet av att skapa fler arbetsplatser och bättre tillgång till sammanträdesrum är nu påtagligt. Myndigheten har därför under 2016 förberett för en ombyggnation och förtätning av Stockholmskontorets lokaler. Förslag på hur lokalerna skulle kunna gestaltas har tagits fram av en arkitektbyrå och en projektorganisation har satts upp med sikte på att inleda ombyggnationen sommaren 2017.

Utbildningar i dokument- och ärendehanteringssystemet Public 360 avslutades våren 2016 efter en längre implementeringstid, men myndigheten gör bedömningen att ytterligare utbildningsinsatser krävs innan alla medarbetare, inklusive de nya som kommer till myndigheten, använder systemet fullt ut.

Under året har även möjligheterna utvecklats för distansmöten för flera deltagare via videokonferens och Skype, med interaktiva lösningar. En stabil IT-miljö med fortsatt uppgradering av system och säkerhet är en förutsättning för myndighetens arbete på olika orter.

Personal- och kompetensförsörjning samt säkerhet

FBA har under året implementerat en ny prestations- och utvecklingsprocess, som ersätter myndighetens tidigare modell med utvecklings- och lönesättande samtal. Processen, med tillhörande mall, handbok och planerade utbildningsinsatser, syftar till att tydliggöra den enskilda medarbetarens bidrag till myndighetens uppdrag samt de förväntningar på prestation och beteende som finns, och som bland annat ligger till grund för lönesättning. De moment som har genomförts i processen under året har kontinuerligt utvärderats för att bidra till en vidareutveckling av såväl process som mallar.

2016 började en ny arbetsmiljöförordning gälla, med fokus på psykosocial arbetsmiljö. FBA har anpassat myndighetens arbetsmiljöarbete till den nya förordningen genom att implementera ett nytt avtal för företagshälsovård, uppmärksamma frågor om negativ stress, ge myndighetens chefer verktyg för att arbeta mot psykisk ohälsa, och ta fram styrdokument om hantering av kränkande särbehandling och sexuella trakasserier. Under året har också myndighetens samverkansavtal från 2015 implementerats. Utvecklad samverkan har skett inom en rad centrala områden som till exempel rekrytering, planering och arbetsmiljöarbete. Det har även lagt grunden för arbetsgivarens och arbetstagarorganisationernas undertecknande av ett reviderat arbetstidsavtal.

I takt med att myndigheten får fler egna uppdrag inom ramen för Sveriges utvecklingssamarbete med olika konflikt- och postkonfliktländer ökar myndighetens resor till hög- och medelriskområden. Nya säkerhetsrutiner har därför tagits fram för att säkerhetsaspekter i högre grad ska beaktas i planeringen av sådana resor. Vidare har myndigheten gjort en analys av det försäkringsskydd som tillhandahålls av Kammarkollegiet genom statens tjänstereseförsäkring. Bedömningen är att denna försäkring inte möter det försäkringsbehov som FBA:s medarbetare har vid resor till högriskområden och myndigheten har därför tagit fram en egen modell där försäkringsskyddet är fullgott.

För att kunna kompetensförsörja myndigheten mer strategiskt har FBA inlett ett arbete med en ny, flerdimensionell befattningsstruktur där en medarbetares grundanställning kompletteras med befattningar och roller. Under 2016 har beslut fattats om strukturens första två dimensioner – grundanställning och befattning.

Tabellen nedan visar myndighetens personalstruktur fördelat på ålder, kompetenskategori och könsfördelning. Utifrån tabellen kan FBA konstatera att den största delen av myndighetens personal fortsatt är 30–49 år. Antalet anställningar i ålderskategorierna –29 och 50– har minskat medan anställda i kategorin 30–49 har ökat betydligt i jämförelse med 2015, medan könsfördelningen i stort är densamma.

Kompetenskategori	Åldersstruktur			Könsfördelning	
	–29	30–49	50–	man	kvinnor
Ledning	0	9	4	7	6
Kärnpersonal	6	74	10	26	64
Stödperson	7	12	8	9	18
Totalt	13	95	22	42	88

Tabell 20 visar myndighetens personalstruktur, medelantal anställda under 2016, och innefattar tillsvidareanställd personal och personal inom längre projekt. Anställningar som sträcker sig över mindre än tre månader redovisas inte. Då en person slutat under året och ersatts med en annan person redovisas endast den senare.

Kommunikation

Under året har den nya webbplatsen fba.se vidareutvecklas för att skapa bättre funktionalitet för användarna. En enhetlig visuell identitet har tagits fram och implementerats i digitala kanaler, i mallar, publikationer och profilprodukter. FBA har arbetat aktivt för att synliggöra myndighetens verksamhet och för att informera om uppdragen i relevanta kanaler. FBA:s experter har även funnits tillgängliga för att medverka i medier. Myndigheten har också arrangerat offentliga seminarier för att särskilt intresserade ska få möjlighet att fördjupa sig i aktuella frågor inom FBA:s ansvarsområde.

8. Finansiell redovisning

RESULTATRÄKNING

(tkr)	Not	2016	2015
Verksamhetens intäkter			
Intäkter av anslag	1	198 498	182 010
Intäkter av avgifter och andra ersättningar	2	6 845	8 899
Intäkter av bidrag	3	20 771	23 915
Finansiella intäkter	4	58	26
Summa		226 172	214 851
Verksamhetens kostnader			
Kostnader för personal	5	-171 428	-157 984
Kostnader för lokaler		-8 423	-8 783
Övriga driftkostnader		-44 164	-45 711
Finansiella kostnader	6	-182	-142
Avskrivningar och nedskrivningar		-1 975	-2 232
Summa		-226 172	-214 851
Verksamhetsutfall		0	0
Transfereringar			
Medel som erhållits från statens budget för finansiering av bidrag		20 343	19 570
Medel som erhållits från myndigheter för finansiering av bidrag		1 795	697
Lämnade bidrag	7	-22 138	-20 267
Saldo		0	0
Årets kapitalförändring		0	0

BALANSRÄKNING

(tkr)	Not	2016-12-31	2015-12-31
TILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för utveckling	8	902	0
Rättigheter och andra immateriella anläggningstillgångar	9	64	1 203
Summa		966	1 203
Materiella anläggningstillgångar			
Förbättringsutgifter på annans fastighet	10	552	983
Maskiner, inventarier, installationer m.m.	11	1 056	1 909
Summa		1 608	2 891
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		225	1 288
Fordringar hos andra myndigheter	12	1 592	1 654
Övriga kortfristiga fordringar	13	691	394
Summa		2 507	3 336
Periodavgränsningsposter			
Förutbetalda kostnader	14	4 007	3 954
Upplupna bidragsintäkter	15	0	398
Övriga upplupna intäkter	16	226	452
Summa		4 232	4 804
Avräkning med statsverket			
Avräkning med statsverket	17	8 024	6 159
Summa		8 024	6 159
Kassa och bank			
Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret		27 738	22 090
Summa		27 738	22 090
SUMMA TILLGÅNGAR		45 076	40 484
KAPITAL OCH SKULDER			
Myndighetskapital			
Myndighetskapital	18	0	0
Avsättningar			
Övriga avsättningar	19	1 103	952
Summa		1 103	952
Skulder m.m.			
Lån i Riksgäldskontoret	20	2 574	4 055
Kortfristiga skulder till andra myndigheter	21	8 412	5 766
Leverantörsskulder		5 380	4 236
Övriga kortfristiga skulder	22	3 428	3 452
Summa		19 794	17 509
Periodavgränsningsposter			
Upplupna kostnader	23	7 524	7 312
Oförbrukade bidrag	24	16 655	14 710
Summa		24 179	22 022
SUMMA KAPITAL OCH SKULDER		45 076	40 484

ANSLAGSREDOVISNING

Redovisning mot anslag

Anslag (tkr)	Not	Ingående över- förings- belopp	Årets tilldelning enl regle- ringsbrev	Omdispo- nerade anslags- belopp	Indrag- ning	Totalt dispo- nibelt belopp	Utgifter	Utgående över- förings- belopp
Uo 5 01:002 Ramanslag Internationell samverkan 05 01 002 Freds- och säkerhetsfrämjande verksamhet ap.6 Fredsfrämjande – del till FBA	25	136	20 490	0	-136	20 490	-19 949	541
Uo 7 01:001 Ramanslag Internationellt bistånd ap.4 Biståndsverksamhet	26	202	19 800	3 100	-202	22 900	-22 004	896
ap.42 Internationell civil krishantering – del till FBA	27	67	78 000	0	-67	78 000	-74 169	3 831
Uo 7 01:004 Ramanslag Folke Bernadotteakademin ap.1 Folke Bernadotte- akademin	28	532	105 475	0	0	106 007	-102 909	3 098
Summa		936	223 765	3 100	-405	227 397	-219 031	8 366

TILLÄGGSUPPLYSNINGAR OCH NOTER

Alla belopp redovisas i tusentals kronor (tkr) om inget annat anges. Till följd av detta kan summeringsdifferenser förekomma.

TILLÄGGSUPPLYSNINGAR

Redovisningsprinciper

Tillämpade redovisningsprinciper

FBA:s bokföring följer god redovisningssed och förordningen (2000:606) om myndigheters bokföring samt Ekonomistyrningsverkets (ESV) föreskrifter och allmänna råd till denna förordning. Årsredovisningen är upprättad i enlighet med förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag samt ESV:s föreskrifter och allmänna råd till denna förordning.

I enlighet med ESV:s föreskrifter till 10 § FBF (Förordning om myndigheters bokföring) tillämpar myndigheten brytdagen den 5 januari. Efter brytdagen har fakturor överstigande 20 tkr bokförts som periodavgränsningsposter.

Kostnadsmässig anslagsavräkning

Semesterdagar som intjänats före år 2009 avräknas fr. o. m. år 2009 anslaget först vid uttaget enligt undantagsbestämmelsen. Utgående balans år 2015, 762 tkr, har år 2016 minskat med 190 tkr.

Upplysningar av väsentlig betydelse

Uo 07 01 001 Biståndsverksamhet

ap.4 Biståndsverksamhet. År 2016 har anslaget tilldelats ytterligare ca 12 miljoner för två nya uppdrag, Valobservation och Strategiverksamhet.

ap.42 Internationell civil krishantering - del till FBA. År 2016 ökas anslagsposten enligt regeringens satsning inom området civil krishantering med ca 10 miljoner mot tidigare år.

Uo 07 01 004 Folke Bernadotteakademin

Myndighetens ramanslag för förvaltning belastas för närvarande både med förvaltnings- och verksamhetskostnader, enligt myndighetens riktlinjer för nyttjande av Folke Bernadotteakademin anslag.

Upplysningar för jämförelseändamål

Av de 176 årsarbetskrafterna är ca 77 utlandsstationerade. Den utlandsstationerade personalen är anställd enligt URA-avtal vilket innebär att sociala avgifter och pensionsavgifter betalas. Semesterlönetillägg läggs på lönen men ingen semester eller sjukfrånvaro rapporteras. Denna personal finns inte med i statistiken för sjukfrånvaro och har inte genererat någon semesterlöneskuld men finns med i beräkningen av årsarbetskrafter.

Värderingsprinciper

Anläggningstillgångar

Som anläggningstillgångar redovisas egenutvecklade dataprogram, förvärvade licenser och rättigheter samt maskiner och inventarier som har ett anskaffningsvärde om minst 20 tkr och en beräknad ekonomisk livslängd som uppgår till lägst tre år. Bärbara datorer, läs-plattor och mobiltelefoner anses ha en kortare livslängd än 3 år och kostnadsförs direkt. Avskrivning sker enligt linjär avskrivningsmetod från den månad tillgången tas i bruk.

Tillämpade avskrivningstider

3 år Egenutvecklade dataprogram, licenser, rättigheter
Datorer och kringutrustning (ej bärbara)

6 år Möbler
Maskiner och tekniska anläggningar
Övriga kontorsmaskiner

Avskrivningstiden för förbättringsutgifter på annans fastighet uppgår till högst den återstående giltighetstiden på hyreskontraktet. Tidigare låg detta på 12 år och restvärdet kommer vara avskrivet under 2017. Omförhandling pågår av hyresavtalen och väntas bli ytterligare 7 år för Stockholmskontoret samt 3 år för Sandö/Kramfors.

Omsättningstillgångar

Fordringar har tagits upp till det belopp varmed de beräknas inflyta.

Skulder

Skulderna har tagits upp till nominellt belopp.

Ersättningar och andra förmåner

Ledamöter i insynsrådet/andra styrelseuppdrag	Ersättning i kr
Ann-Marie Orler ECPAT, Utbildning av fredsbevarande POTI	2 925 kr
Lars Nylén Inga övriga styrelseuppdrag	3 900 kr
Eva Lindblom Inga övriga styrelseuppdrag	2 925 kr
Håkan Syrén In General AB, Svenska Rymdaktiebolaget, SSC	1 950 kr
Kerstin Lundgren Exportkontrollrådet	975 kr
Linda Nordin Inga övriga styrelseuppdrag	1 950 kr
Erik Wennerström Stiftelsen för the Stockholm Prize in Criminology Internationella rådet för Evidence Based Policing/Police Wennerström & Wennerström AB - utbildning och juridik FN-institutet HEUNI:s insynsråd	2 925 kr
Maria Strömvik Svenska institutet för Europapolitiska studier (Sieps) Centrum för Europaforskning, Lunds universitet Svenska nätverket för Europaforskning i statsvetenskap	975 kr
Ledande befattningshavare/styrelseuppdrag	Lön (tkr)
Generaldirektör Sven-Eric Söder Inga förmåner, framtida åtaganden eller övriga styrelseuppdrag	1 255
Stf generaldirektör Jonas Alberoth Inga förmåner, framtida åtaganden eller övriga styrelseuppdrag	1 107

Anställdas sjukfrånvaro

I tabellen redovisas anställdas totala sjukfrånvaro i förhållande till den sammanlagda ordinarie arbetstiden. Vidare redovisas andel av totala sjukfrånvaron under en sammanhängande tid av 60 dagar eller mer. I tabellen redovisas också sjukfrånvaro fördelat på kön och ålder i förhållande till respektive grupps sammanlagda ordinarie arbetstid. Sjukfrånvaron redovisas i procent.

Sjukfrånvaro	2016	2015
Totalt	2,1 %	1,7 %
Andel 60 dagar eller mer	23,8 %	58,5 %
Kvinnor	2,1 %	2,2 %
Män	2,1 %	0,9 %
Anställda – 29 år	2,0 %	3,7 %
Anställda 30 år – 49 år	2,3 %	1,2 %
Anställda 50 år –	1,4 %	1,1 %

NOTER (tkr)

Resultaträkning

	2016	2015
Not 1		
Intäkter av anslag		
Intäkter av anslag	198 498	182 010
Summa	198 498	182 010

Av utgifterna under anslag ingår följande poster under Intäkter av anslag. Anslag Uo 7 01:004 ap. 1 Folke Bernadotteakademien skiljer sig med -190 tkr mot anslagsredovisningen 102 909 tkr. Detta beror på semesterlöneskulden som intjänats före år 2009. Denna post har belastat anslagen men inte bokförts som kostnad i resultaträkningen. Anslag Uo 7 01:001 ap. 42 Internationell civil kris-hantering ingår i sin helhet med 74 169 tkr. Anslag Uo 5 01:002 ap. 6 Freds-främjande ingår 8 854 tkr (av totalt 19 949 tkr, resterande 11 095 tkr återfinns under transfereringsavsnittet). Anslaget används både för förvaltnings- och verksamhetskostnader samt transfereringar i enlighet med villkor i regleringsbrevet, se not 25. Anslaget Uo 7 01:001 ap. 4 Biståndsverksamhet ingår 12 756 tkr (av totalt 22 004 tkr, resterande 9 248 tkr återfinns under transfereringsavsnittet). Kostnaderna avser Valobservation och Strategiverksamhet i enlighet med villkor i regleringsbrevet, se not 26.

Not 2		
Intäkter av avgifter och andra ersättningar		
Avgiftsintäkter utbildning	1 268	1 659
Fakturerade kostnader statliga myndigheter	1 811	5 623
Fakturerade kostnader svenska organisationer	1 025	901
Fakturerade kostnader FN	1 236	0
Övriga intäkter av avgifter och andra ersättningar	1 504	716
Summa	6 845	8 899

Enligt FBA:s instruktion 11§ om avgifter får FBA ta ut avgifter för utbildning, konferenser och seminarier och bestämma lämplig omfattning, samt avgiftens storlek. Intäkten får disponeras i verksamheten utan att uppnå full kostnads-täckning. Dessa avgifter har tidigare år redovisats som intäkter enligt 4 § avgiftsförordningen.

Övriga intäkter har tidigare år redovisats samlat. För att förtydliga detta har denna not uppdelats i 4 rader. Övriga intäkter består bland annat av TIPH återbetalning av betalda kostnader om 760 tkr.

Jämförelsetalen för 2015 är omräknat enligt den nya principen.

Not 3		
Intäkter av bidrag		
Bidrag från statliga myndigheter	19 662	21 182
Bidrag från EU:s institutioner	306	1 197
Bidrag från övriga	804	1 537
Summa	20 771	23 915

Minskning av bidrag från EU:s institutioner beror på avslutade insatser. Bidrag från övriga gäller Riksbankens Jubileumsfond, där kostnaderna varit mindre under 2016.

	2016	2015
Not 4 Finansiella intäkter		
Ränta på lån i Riksgäldskontoret	19	10
Övriga finansiella intäkter	38	16
Summa	58	26

Räntesatsen för ränte- och avistakonton hos Riksgälden har sedan 2015-02-18 varit negativ.

Not 5 Kostnader för personal		
Lönekostnader (exkl. arbetsgivaravgifter, pensionspremier och andra avgifter enligt lag och avtal)	105 481	99 928
<i>Varav lönekostnader ej anställd personal</i>	14	8
Sociala avgifter	52 471	48 143
Övriga kostnader för personal	13 476	9 913
Summa	171 428	157 984

Ökning av kostnader för personal beror på de nya uppdragen Valobservation och Strategier som tilldelades FBA fr.o.m år 2016.

Not 6 Finansiella kostnader		
Ränta på räntekonto i Riksgäldskontoret	119	65
Övriga finansiella kostnader	64	77
Summa	182	142

Räntesatsen för ränte- och avistakonton hos Riksgälden har sedan 2015-02-18 varit negativ.

Not 7 Lämnade bidrag		
Stöd för svenska organisationer och stiftelser vars syfte är att främja information och studier m.m. om fredsfrämjande-, nedrustnings- och säkerhetspolitiska frågor.		
UO 5, anslaget 1:2 Freds- och säkerhetsfrämjande verksamhet, ap.6	9 538	8 532
<i>Återlämnade bidrag</i>	-43	-54
UO 7, Internationellt bistånd, anslaget 1:1		
Biståndsverksamhet, ap.4	2 000	2 000
<i>Återlämnade bidrag</i>	-532	-62
Stöd till internationella forskararbetsgrupper	2 450	2 291
1325-bidrag	7 000	7 000
<i>Återlämnade bidrag</i>	-70	-137
Rättsstatsprojekt Ukraina	1 795	697
	22 138	20 267

Balansräkning

2016-12-31 2015-12-31

Not 8	Balanserade utgifter för utveckling		
	Ingående anskaffningsvärde flyttat från rättigheter och andra immateriella anläggningstillgångar	997	0
	Årets anskaffningar	504	0
	Summa anskaffningsvärde	1 500	0
	Ingående ackumulerade avskrivningar flyttat från rättigheter och andra immateriella anläggningstillgångar	-144	0
	Årets avskrivningar	-455	0
	Summa ackumulerade avskrivningar	-599	0
	Utgående bokfört värde	902	0

Kommentarer se not 9.

Not 9	Rättigheter och andra immateriella anläggningstillgångar		
	Ingående anskaffningsvärde	1 777	1 956
	Omklassificerat till konsultkostnader ej anläggning	-192	0
	Omfördelat till balanserade utgifter för utveckling	-997	0
	Årets anskaffningar	0	1 194
	Årets försäljningar/utrangeringar, anskaffningsvärde	-289	-1 372
	Summa anskaffningsvärde	300	1 777
	Ingående ackumulerade avskrivningar	-574	-1 754
	Årets avskrivningar	-100	-192
	Omfördelad IB avskrivning till balanserade utgifter för utveckling	144	0
	Årets försäljningar/utrangeringar, avskrivningar	289	1 372
	Korrigerig av tidigare års avskrivningar omklassificerad till konsultkostnad	5	0
	Summa ackumulerade avskrivningar	-236	-574
	Utgående bokfört värde	64	1 203

Tre anläggningstillgångar med ett anskaffningsvärde av 997 tkr och ett ackumulerat avskrivningsvärde av 144 tkr, har omklassificerats till Balanserade utgifter för utveckling och återfinns under avsnittet som Ingående saldo på anskaffning respektive avskrivning under not 8. Årets utrangeringar motsvarar anläggningar som enligt beslut inte finns längre. Ingen av dessa anläggningar har något restvärde, så 289 tkr återfinns både under utrangering -anskaffning och +avskrivning. En anläggningstillgång som köptes i december 2015, har i sin helhet kostnadsförts med 187 tkr (192 tkr, anskaffat i december - 5 tkr, avskrivet och redan kostnadsfört i december 2015).

Not 10	Förbättringsutgifter på annans fastighet		
	Ingående anskaffningsvärde	8 447	8 447
	Summa anskaffningsvärde	8 447	8 447
	Ingående ackumulerade avskrivningar	-7 464	-6 997
	Årets avskrivningar	-430	-467
	Summa ackumulerade avskrivningar	-7 894	-7 464
	Utgående bokfört värde	552	983

	2016-12-31	2015-12-31
Not 11 Maskiner, inventarier, installationer m.m.		
Ingående anskaffningsvärde	15 509	15 586
Årets anskaffningar	137	257
Årets försäljningar/utrangeringar, anskaffningsvärde	0	-334
Summa anskaffningsvärde	15 646	15 509
Ingående ackumulerade avskrivningar	-13 600	-12 362
Årets avskrivningar	-990	-1 573
Årets försäljningar/utrangeringar, avskrivningar	0	334
Summa ackumulerade avskrivningar	-14 590	-13 600
Utgående bokfört värde	1 056	1 909
Not 12 Fordringar hos andra myndigheter		
Fordran ingående mervärdesskatt	1 556	1 216
Kundfordringar hos andra myndigheter	35	438
Summa	1 592	1 654
Not 13 Övriga kortfristiga fordringar		
Fordringar hos anställda	691	394
Summa	691	394
Not 14 Förutbetalda kostnader		
Förutbetalda hyreskostnader	1 834	1 789
Övriga förutbetalda kostnader	2 172	2 164
Summa	4 007	3 954
Övriga förutbetalda kostnader avser hyresersättningar och skolvavgifter för 2017 för utlandsstationerad personal.		
Not 15 Upplupna bidragsintäkter		
Utomstatliga	0	398
Summa	0	398
Not 16 Övriga upplupna intäkter		
Övriga upplupna intäkter inomstatliga	0	405
Övriga upplupna intäkter utomstatliga	226	47
Summa	226	452

		2016-12-31	2015-12-31
Not 17	Avräkning med statsverket		
	Anslag i icke räntebärande flöde		
	Ingående balans	5 929	8 698
	Redovisat mot anslag	116 122	100 302
	Medel hänförliga till transfereringar m.m. som betalats till icke räntebärande flöde	-111 501	-103 071
	Fordringar avseende anslag i icke räntebärande flöde	10 550	5 929
	Anslag i räntebärande flöde		
	Ingående balans	-532	-2 236
	Redovisat mot anslag	102 909	101 355
	Anslagsmedel som tillförts räntekonto	-105 475	-99 651
	Skulder avseende anslag i räntebärande flöde	-3 098	-532
	Fordran avseende semesterlöneskuld som inte har redovisats mot anslag		
	Ingående balans	762	839
	Redovisat mot anslag under året enligt undantagsregeln	-190	-77
	Fordran avseende semesterlöneskuld som inte har redovisats mot anslag	572	762
	Övriga fordringar/skulder på statens centralkonto		
	Ingående balans	0	0
	Inbetalningar i icke räntebärande flöde	646	518
	Utbetalningar i icke räntebärande flöde	-112 146	-103 589
	Betalningar hänförliga till anslag och inkomsttitlar	111 501	103 071
	Övriga fordringar på statens centralkonto	0	0
	Summa Avräkning med statsverket	8 024	6 159

Not 18 Myndighetskapital

Myndighetskapital saknas och därför redovisas inte någon specifikationstabell.

Not 19 Övriga avsättningar
Avsättning för lokalt omställningsarbete

Ingående balans	952	809
Årets förändring	150	143
Utgående balans	1 103	952

Överenskommelsen med de lokala fackföreningarna har blivit försenad med anledning av andra påverkande processer som behöver inväntas för nyttjandet kommande år.

	2016-12-31	2015-12-31
Not 20 Lån i Riksgäldskontoret		
Avser lån för investeringar i anläggningstillgångar		
Ingående balans	4 055	4 503
Under året nyupptagna lån	489	1 783
Årets amorteringar	-1 970	-2 232
Utgående balans	2 574	4 055
Beviljad låneram enligt regleringsbrev	8 000	10 000
Not 21 Kortfristiga skulder till andra myndigheter		
Utgående mervärdesskatt	686	716
Arbetsgivaravgifter	2 883	2 894
Leverantörsskulder andra myndigheter	4 844	2 156
Summa	8 412	5 766
Not 22 Övriga kortfristiga skulder		
Personalens källskatt	3 081	2 898
Övriga kortfristiga skulder till personalen	0	1
Övrigt	347	554
Summa	3 428	3 452
Not 23 Upplupna kostnader		
Upplupna semesterlöner inklusive sociala avgifter	5 173	5 558
Övriga upplupna löner inklusive sociala avgifter	1 416	958
Övriga upplupna kostnader	936	796
Summa	7 524	7 312
Not 24 Oförbrukade bidrag		
Bidrag som erhållits från annan statlig myndighet	16 530	14 606
Bidrag som erhållits från icke-statliga organisationer eller privatpersoner	126	104
Summa	16 655	14 710
<i>varav bidrag från statlig myndighet som förväntas tas i anspråk:</i>		
inom tre månader	4 428	2 714
mer än tre månader till ett år	8 752	7 668
mer än ett år till tre år	1 635	2 224
mer än tre år	1 715	2 000
Summa	16 530	14 606

Anslagsredovisning

**Not 25 Uo 5 01:002 Ramanslag
Internationell samverkan
05 01 002 Freds- och säkerhetsfrämjande verksamhet
ap.6 Fredsfrämjande – del till FBA**

Enligt regleringsbrevet disponerar FBA en anslagskredit på 591 tkr. Av anslagsbehållningen får inget disponeras av FBA. Anslaget är icke räntebärande.

Anslagsposten får användas till verksamhet som inte omfattas av OECD:s biståndskommittés direktiv. Av medlen ska 9,735 miljoner kronor användas till att främja följande verksamhetsområden:

	Indikativt belopp i tkr	År 2016 belopp i tkr
Personalstöd till OSSE:s verksamhet	5 485	5 090
Säkerhetssektorreform (SSR)	650	316
Avväpning, demobilisering och återanpassning av före detta kombattanter (DDR)	500	504
The international Forum for the Challenges of Peace Operations (Challenges Forum)	1 800	1 804
Internationella forskararbetsgrupper för fredsbevarande operationer	1 300	1 600
- varav återbetalda bidrag från tidigare år		0
- varav lämnade bidrag		1 600
	9 735	9 313

Därutöver ska 10,755 miljoner kronor av anslagsposten användas till stöd för svenska organisationer och stiftelser vars syfte är att främja information och studier m.m. om fredsfrämjande-, nedrustnings- och säkerhetspolitiska frågor och till kostnader relaterade till handläggning av stödet.

	10 636
- varav återbetalda bidrag från tidigare år	-43
- varav lämnade bidrag	9 697

**Not 26 Uo 7 01:001 Ramanslag
Internationellt bistånd
ap.4 Biståndsverksamhet**

Enligt regleringsbrevet har FBA ingen anslagskredit. Av anslagsbehållningen från föregående år har således hela överföringsbeloppet återbetalats. Anslaget är icke räntebärande.

**År 2016
belopp tkr**

Av medlen ska minst 7 miljoner kronor användas till stöd för organisationer vars syfte är att bidra till genomförandet av FN:s säkerhetsråds resolution 1325 om kvinnor, fred och säkerhet.

6 930

- varav återbetalda bidrag från tidigare år

-70

- varav utbetalda bidrag

7 000

Av medlen ska minst 2 miljoner kronor användas till stöd för svenska organisationer och stiftelser vars syfte är att främja information och studier m.m. om fredsfrämjande-, nedrustnings- och säkerhetspolitiska frågor

1 468

- varav återbetalda bidrag från tidigare år

-532

- varav utbetalda bidrag

2 000

Valobservation

Medlen får användas för valobservatörsinsatser med deltagande av svenska medborgare. Ingen beloppsgräns är angiven.

Strategiverksamhet

Högst 7,1 miljoner kronor får användas till FBA:s genomförande av uppdrag för Demokratiska republiken Kongo och Liberia.

7 100

**Not 27 Uo 7 01:001 Ramanslag
Internationellt bistånd
ap.42 Internationell civil krishantering - del till FBA**

Enligt regleringsbrevet har FBA ingen anslagskredit. Av anslagsbehållningen från föregående år har således hela överföringsbeloppet återbetalats. Anslaget är icke räntebärande. FBA ska ställa personal till förfogande till följande insatser:

Insatser inom ramen för FN m.m.

Av tilldelade medel ska 9 miljoner kronor fördelas till FN

8 668

Insatser inom ramen för EU

Av tilldelade medel på anslagsposten fördelas 31 miljoner kronor för personalbidrag på följande vis:

29 463

I följande insatser ska Folke Bernadotteakademin främst delta:

EU:s rådgivande insats i Ukraina (EUAM Ukraina)

EU:s övervakningsinsats i Georgien (EUMM Georgien)

EU:s rättsstödsinsats i Kosovo (EULEX Kosovo)

EU:s polisinsats i Afghanistan (EUPOL Afghanistan)

EU:s polisinsats för den palestinska myndigheten (EUPOL COPPS)

EU:s civila kapacitetsbyggande insats i Mali (EUCAP SAHEL Mali)

EU:s integrerade gränsförvaltningsuppdrag i Libyen (EUBAM Libya)

Övriga insatser som Folke Bernadotteakademien bör delta i:

EU:s gränsstödsinsats i Moldavien och Ukraina (EUBAM Moldavien/Ukraina)

EU:s gränsstödsinsats i Palestina (EUBAM Rafah)

EU:s civila kapacitetsbyggande insats på Afrikas horn och Indiska oceanen (EUCAP NESTOR)

EU:s civila kapacitetsbyggande insats i Niger (EUCAP SAHEL Niger)

Insatser inom ramen för OSSE

Av tilldelade medel på anslagsposten fördelas

16 miljoner kronor för personalbidrag på följande vis: 15 396

OSSE:s fältnärvaro i Centralasien, södra Kaukasien och Östeuropa, särskilt till OSSE:s civila observatörsinsats i Ukraina

Sverige kan även bidra med personalbidrag till OSSE:s fältnärvaro i västra Balkan

Övriga insatser som Folke Bernadotteakademien bör delta i:

FBA ska ställa personal till förfogande för Temporära internationella närvaron i Hebron (TIPH). Till detta fördelas 16 miljoner kronor.

Temporära internationella närvaron i Hebron (TIPH) 15 349

Insatsnära verksamhet

I syfte att höja effektiviteten på de svenska personalbidragen och de internationella organisationernas civila krishanteringsinsatser fördelas 1 miljon kronor till insatsnära verksamhet i form av t.ex. insatsförberedande utbildning, inklusive utländskt deltagande, bidrag till internationella organisationers policy- och metodutveckling eller annan internationell samverkan på insatsområdet till stöd för fredsfrämjande, säkerhetsfrämjande och konfliktförebyggande verksamhet. 661

I syfte att stödja EU:s, FN:s och OSSE:s planering för och genomförande av civila krishanteringsinsatser i DAC-länder, där Sverige deltar med personal, ska Folke Bernadotteakademin med ett långsiktigt perspektiv ställa personal till förfogande till någon av dessa organisationers högkvarter. Till detta fördelas högst 5 miljoner kronor. Inriktningen ska ske i samråd med Regeringskansliet (Utrikesdepartementet).

4 633

Kortare insatser under budgetåret

Medlen får även användas för att finansiera kortare insatser, uppdrag eller särskilda projekt i fält. Deltagande i dessa insatser ska ske i samråd med Regeringskansliet (Utrikesdepartementet).

0

**Not 28 Uo 7 01:004 Ramanslag
Folke Bernadotteakademin
ap.1 Folke Bernadotteakademin**

FBA får disponera hela det ingående överföringsbeloppet då detta understiger 3% av föregående års tilldelning 99 651 tkr enligt regleringsbrevet. Enligt regleringsbrevet disponerar FBA en anslagskredit på 3 164 tkr. Anslaget är räntebärande. Myndighetens ramanslag för förvaltning belastas för närvarande både med förvaltnings- och verksamhetskostnader, enligt myndighetens riktlinjer för nyttjande av Folke Bernadotteakademin anslag. Medlen får endast användas i enlighet med OECD:s biståndskommitté DAC:s riktlinjer för vad som kan klassificeras som bistånd.

Sammanställning över väsentliga uppgifter

(tkr)	2016	2015	2014	2013	2012
Låneram Riksgäldskontoret					
Beviljad	8 000	10 000	11 000	11 000	14 000
Utnyttjad	2 574	4 055	4 503	5 466	6 393
Kontokrediter Riksgäldskontoret					
Beviljad	5 000	5 000	5 000	1 700	1 670
Maximalt utnyttjad	0	0	0	0	0
Räntekonto Riksgäldskontoret					
Ränteintäkter	0	0	125	310	413
Räntekostnader*	119	65	0	0	0
Avgiftsintäkter					
<i>Avgiftsintäkter som disponeras</i>					
Beräknat belopp enligt regleringsbrev	0	0	0	0	0
Avgiftsintäkter	6 845	8 899	13 259	9 837	5 969
Anslagskredit					
Beviljad					
UO 5 01 02 ap.6	591	636	634	286	0
UO 5 01 06 ap.1	-	-	Avslutat	0	0
UO 7 01 01 ap.4	0	0	0	0	0
UO 7 01 01 ap.10	-	-	Avslutat	0	0
UO 7 01 01 ap.42	0	0	0	0	-
UO 7 01 04 ap.1	3 164	2 990	2 941	1 592	1 468
UO 7 01 04 ap.2	-	-	Avslutat	285	279
UO 7 02 01 ap.7	-	Avslutat	0	1 200	1 200
Utnyttjad	0	0	0	0	0
Anslag					
<i>Ramanslag</i>					
Anslagssparande UO 5 01 02 ap.6	541	136	2	6	562
Anslagssparande UO 5 01 06 ap.1	-	-	Avslutat	963	237
Anslagssparande UO 7 01 01 ap.4	896	202	410	43	6 574
Anslagssparande UO 7 01 01 ap.10	-	-	Avslutat	200	74
Anslagssparande UO 7 01 01 ap.42	3 831	67	3 118	2 390	-
Anslagssparande UO 7 01 04 ap.1	3 098	532	2 236	71	137
Anslagssparande UO 7 01 04 ap.2	-	-	Avslutat	672	3 010
Anslagssparande UO 7 02 01 ap.7	-	Avslutat	0	5 530	2 455
Bemyndiganden, Ej tillämpligt					
Personal					
Antalet årsarbetskrafter (st)	176	173	167	162	155
Medelantalet anställda (st)	228	201	197	166	166
Driftkostnad per årsarbetskraft	1 273	1 228	1 279	1 282	1 216
Kapitalförändring					
Årets	0	0	0	0	0
Balanserad	0	0	0	0	0

* Räntesatsen för ränte- och avistakonton hos Riksgälden har sedan 2015-02-18 varit negativ.

Jag intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt av kostnader, intäkter och myndighetens ekonomiska ställning.

Stockholm den 22 februari 2017

A handwritten signature in black ink, reading "Sven-Eric Söder". The signature is written in a cursive style with a large initial 'S' and a long horizontal stroke extending to the right.

Sven-Eric Söder, generaldirektör

Förkortningar

- CHALLENGES FORUM** International Forum for the Challenges of Peace Operations
- DDR** Disarmament, Demobilization and Reintegration; avvapning, demobilisering och återanpassning av före detta kombattanter
- DIME** Development Impact Evaluation
- DPA** Department of Political Affairs; FN:s politiska avdelning
- ESDC** European Security and Defence College
- ESDC EAB SSR** ESDC Executive Academic Board on Security Sector Reform
- EU** Europeiska unionen
- EULEX KOSOVO** European Union Rule of Law Mission in Kosovo
- EUMM GEORGIEN** European Union Monitoring Mission in Georgia
- EUPOL AFGHANISTAN** European Union Police Mission in Afghanistan
- EU SML** European Union Senior Mission Leaders Course
- FBA** Folke Bernadotteakademin
- FN** Förenta nationerna
- GLO** Governorate Liaison Officer
- GNWP** Global Network of Women Peacebuilders
- GSFP** EU:s gemensamma säkerhets- och försvarspolitik
- IFU** Insatsförberedande utbildning
- ODIHR** Office for Democratic Institutions and Human Rights; OSSE:s kontor för demokratiska institutioner och mänskliga rättigheter
- OSSE** Organisationen för säkerhet och samarbete i Europa
- SMM** Ukraine Special Monitoring Mission to Ukraine, OSSE:s insats i Ukraina
- ROL** Rule of Law; rättsstatsuppbyggnad
- SIDA** Styrelsen för internationellt utvecklingssamarbete
- SSR** Security Sector Reform; säkerhetssektorreform
- UD** Utrikesdepartementet
- UNAMI** United Nations Assistance Mission for Iraq
- UNDP** United Nations Development Programme; FN:s globala utvecklingsprogram

Folke Bernadotteakademin (FBA) är myndigheten för fred, säkerhet och utveckling

FBA arbetar med internationella fredsinsatser och utvecklingssamarbete. Myndigheten bedriver utbildning, forskning och metodutveckling för att stödja freds- och statsbyggande i konflikt- och postkonfliktländer. Vi bidrar även med civil personal och expertis till freds- och valobservationsinsatser som leds av EU, FN och OSSE. Myndigheten har fått sitt namn efter Folke Bernadotte, FN:s första medlare.